

山西药科职业学院药品经营与管理专业 “九州通班”校企合作协议书

甲方：山西药科职业学院

乙方：九州通山西有限公司

为深入贯彻《教育部关于开展现代学徒制试点工作的意见》
(教职成[2014]9号)、《职业学校学生实习管理规定的通知》
(教职成〔2016〕3号)文件精神，坚持技能为本、能力为重，
按照渐进式工学交替人才培养模式，为企业培养适合对路的高素质
店长。本着“友好合作，共同培养技能人才”的原则，特签订
如下协议：

一、合作内容

1. 2019年10月，甲乙双方合作在药品经营与管理专业招生
“九州通班”学员。

2. 甲乙双方合作共同制定并实施“九州通班”的现代学徒制
人才培养模式、人才培养方案、专业课程体系、专业实践教学体
系等，经过3年在校学习和在乙方实习实训，实现学生毕业即能
独立上岗，50%以上具备店长基本能力。

3. 甲乙双方共同组建教学指导委员会，负责“九州通班”人
才培养模式等教学文件的制定和修订，督导教育教学全过程；负
责教学质量的监控和评价；负责该班教育教学改革的探索和实
施；负责校本教材编写和教学资源建设。

4. 甲乙双方共同组织学生的拓展训练、知识竞赛、技能大赛
等活动。

5. 甲乙双方共同建设校外实训教学基地。

二、双方的责任与义务

（一）甲方的责任与义务

1. 甲方根据乙方需要，协助乙方制定招生宣传计划，协助制定“九州通班”学员选拔方案，采用企业学生双向选择的办法，协助乙方在药品经营与管理专业选拔学员。学徒期为三年。

2. 甲方负责并与乙方沟通定期召开“九州通班”座谈会。

3. 甲方根据乙方各岗位工作能力要求，与乙方合作完成“九州通班”现代学徒制人才培养模式、人才培养方案、专业课程体系、专业实践教学体系、实习计划与实习大纲等教学文件，与乙方共同组织实施完成专业教学任务。

4. 甲方安排班级辅导员 1 名，负责组织学生在校内学习期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等，协助乙方进行学生实习实训期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等。

5. 甲方安排专业指导教师 1 名，负责指导学生在校内学习期间的专业教育、技能大赛等；协助乙方进行学生实习实训期间的专业指导、知识竞赛、专业技能大赛等。

6. 甲方负责学生校内教学和考核评价，协助乙方进行学生实习实训期间的教学督导和考核评价。

7. 根据教学需要，甲方负责教材和教学资源建设，所需费用双方协商解决，必要时制定补充协议。

8. 甲方负责安排乙方委派的技术骨干或培训师到校为“九州通班”学生授课，开展相关活动。甲方按照统一标准为乙方兼职教师发放授课酬金。

9. 九州通班学生修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，甲方为学生发放毕业证书。

（二）乙方的责任与义务

1. 乙方制定招生宣传计划，制定“九州通班”学员选拔方案，在甲方的组织下采用企业学生双向选择的办法，在药品经营与管理专业选拔学员。学徒期为三年。

2. 乙方协助甲方定期召开“九州通班”座谈会。

3. 乙方协助甲方完成“九州通班”现代学徒制人才培养模式、人才培养方案、实习计划等教学文件，与甲方共同组织实施完成专业教学任务。

4. 乙方安排班级辅导员 1 名，负责学生在乙方实习期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等，协助甲方辅导员进行校内学习期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等。费用由乙方承担。

5. 乙方安排专业指导教师 1 名，负责指导学生实习实训期间技能大赛、技能培训指导；协助甲方专业指导教师在校内学习期间进行的专业教育、专业指导、专业技能大赛等。费用由乙方承担。

6. 乙方负责学生实习实训期间的教学督导和考核评价，协助甲方进行学生校内教学和考核评价。

7. 乙方安排素质好、业务精的技术骨干或培训师为“九州通班”学生授课；并协助甲方进行教材、教学资源建设，必要时提供拍摄场地。

8. 乙方安排的学徒师傅应具有一线专业技术人员资质，具备良好的职业道德、娴熟的职业技能。学徒师傅的责任见学徒师傅与学徒协议书，费用由乙方承担。

9. 负责安排学校相关教师到乙方为学生开展相关活动，费用由甲方承担。

10. 乙方负责安排“九州通班”学生校外综合实训和顶岗实习,发放不低于本单位相同岗位试用期工资标准的 80%, 并按照实习协议约定, 以货币形式及时、足额支付给学生。

11. 乙方为“九州通班”学生投保实习责任保险, 并提供实习责任保险费的缴付凭证的复印件给甲方备档。

12. “九州通班”学生在乙方进行收货与验收、药品销售、质量管理等岗位的实习实训, 考核合格, 乙方可为学生发放相关证书, 并优先录用该班学生到乙方工作。

三、其他

1. 合作时间为三年, 自协议签订之日起计算。根据双方合作意愿和实际情况, 可长期合作。到期后如双方无异议, 双方另行签订书面协议予以确认。

2. 以上协议如因客观情况发生重大变化或其他未尽事宜时, 双方另行协商解决, 并签订补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

3. 甲乙双方若产生纠纷, 由双方协商解决。如协商不成, 由甲方所在地法院解决。

4. 本协议一式四份, 双方各持二份。

甲方代表签字:

单位公章

2019年4月12日

乙方代表签字:

单位公章

2019年4月10日

山西药科职业学院药品经营与管理、连锁经营管理专业 “荣华班”校企合作协议书

甲方：山西药科职业学院

乙方：山西荣华大药房连锁有限公司

为深入贯彻《教育部关于开展现代学徒制试点工作的意见》（教职成[2014]9号）、《职业学校学生实习管理规定的通知》（教职成〔2016〕3号）文件精神，坚持技能为本、能力为重，按照渐进式工学交替人才培养模式，为企业培养适合对路的高素质店长。本着“友好合作，共同培养技能人才”的原则，特签订如下协议：

一、合作内容

1. 2019年10月，甲乙双方合作在药品经营与管理专业、连锁经营管理招生“荣华班”学员。

2. 甲乙双方合作共同制定并实施“荣华班”的现代学徒制人才培养模式、人才培养方案、专业课程体系、专业实践教学体系等，经过3年在校学习和在乙方实习实训，实现学生毕业即能独立上岗，50%以上具备店长基本能力。

3. 甲乙双方共同组建教学指导委员会，负责“荣华班”人才培养模式等教学文件的制定和修订，督导教育教学全过程；负责教学质量的监控和评价；负责该班教育教学改革的探索和实施；负责校本教材编写和教学资源建设。

4. 甲乙双方共同组织学生的拓展训练、知识竞赛、技能大赛等活动。

5. 甲乙双方共同建设校外实训教学基地。



二、双方的责任与义务

(一) 甲方的责任与义务

1. 甲方根据乙方需要,协助乙方制定招生宣传计划,协助制定“荣华班”学员选拔方案,采用企业学生双向选择的办法,协助乙方在药品经营与管理专业选拔学员。学徒期为三年。

2. 甲方负责并与乙方沟通定期召开“荣华班”座谈会。

3. 甲方根据乙方各岗位工作能力要求,与乙方合作完成“荣华班”现代学徒制人才培养模式、人才培养方案、专业课程体系、专业实践教学体系、实习计划与实习大纲等教学文件,与乙方共同组织实施完成专业教学任务。

4. 甲方安排班级辅导员 1 名,负责组织学生在校内学习期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等,协助乙方进行学生实习实训期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等。

5. 甲方安排专业指导教师 1 名,负责指导学生在校内学习期间的专业教育、技能大赛等;协助乙方进行学生实习实训期间的专业指导、知识竞赛、专业技能大赛等。

6. 甲方负责学生校内教学和考核评价,协助乙方进行学生实习实训期间的教学督导和考核评价。

7. 根据教学需要,甲方负责教材和教学资源建设,所需费用双方协商解决,必要时制定补充协议。

8. 甲方负责安排乙方委派的技术骨干或培训师到校为“荣华班”学生授课,开展相关活动。甲方按照统一标准为乙方兼职教师发放授课酬金。

9. 荣华班学生修完教学计划规定的全部课程,成绩合格,甲方为学生发放毕业证书。

（二）乙方的责任与义务

1. 乙方制定招生宣传计划，制定“荣华班”学员选拔方案，在甲方的组织下采用企业学生双向选择的办法，在药品经营与管理专业选拔学员。学徒期为三年。

2. 乙方协助甲方定期召开“荣华班”座谈会。

3. 乙方协助甲方完成“荣华班”现代学徒制人才培养模式、人才培养方案、实习计划等教学文件，与甲方共同组织实施完成专业教学任务。

4. 乙方安排班级辅导员 1 名，负责学生在乙方实习期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等，协助甲方辅导员进行校内学习期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等。费用由乙方承担。

5. 乙方安排专业指导教师 1 名，负责指导学生实习实训期间技能大赛、技能培训指导；协助甲方专业指导教师在校内学习期间进行的专业教育、专业指导、专业技能大赛等。费用由乙方承担。

6. 乙方负责学生实习实训期间的教学督导和考核评价，协助甲方进行学生校内教学和考核评价。

7. 乙方安排素质好、业务精的技术骨干或培训师为“荣华班”学生授课；并协助甲方进行教材、教学资源建设，必要时提供拍摄场地。

8. 乙方安排的学徒师傅应具有一线专业技术人员资质，具备良好的职业道德、娴熟的职业技能。学徒师傅的责任见学徒师傅与学徒协议书，费用由乙方承担。

9. 负责安排学校相关教师到乙方为学生开展相关活动，费用由甲方承担。

10. 乙方负责安排“荣华班”学生校外综合实训和顶岗实习，发放不低于本单位相同岗位试用期工资标准的80%，并按照实习协议约定，以货币形式及时、足额支付给学生。

11. 乙方为“荣华班”学生投保实习责任保险，并提供实习责任保险费的缴付凭证的复印件给甲方备档。

12. “荣华班”学生在乙方进行营业员、店长助理岗位、店长岗位实习实训，考核合格，乙方为学生发放店长助理证书、店长证书，并优先录用该班学生到乙方工作。

三、其他

1. 合作时间为三年，自协议签订之日起计算。根据双方合作意愿和实际情况，可长期合作。到期后如双方无异议，双方另行签订书面协议予以确认。

2. 以上协议如因客观情况发生重大变化或其他未尽事宜时，双方另行协商解决，并签订补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

3. 甲乙双方若产生纠纷，由双方协商解决。如协商不成，由甲方所在地法院解决。

4. 本协议一式四份，双方各持二份。

甲方代表签字：

单位公章

2019年3月22日

乙方代表签字：

单位公章

2019年3月20日

山西药科职业学院现代学徒制“益源班”

企业和学徒协议书

甲方（企业）：国药控股国大药房山西益源连锁有限公司

乙方（学徒）：董芳芳 专业：连锁经营管理（药品方向）

班级：2016级2班

为了更好地培养适应医药经济发展所需要的高素质技术技能人才，为了学生未来更好的就业，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

1. 甲乙双方已经清楚了解《山西药科职业学院“益源班”现代学徒制试点工作实施方案》的内容，并愿意配合开展现代学徒制的试点工作。

2. 甲方与学校共同承担学徒的教育管理任务，为提高学徒的岗位技能水平和职业道德进行合作教育；与学校共同组织学生的拓展训练、知识竞赛、技能大赛等活动。

3. 甲方协助学校完成“益源班”现代学徒制人才培养模式、人才培养方案、专业课程体系、专业实践教学体系、实习计划与实习大纲等教学文件，与学校共同组织实施完成专业教学任务。经过3年在校和在甲方的交替学习，所有学徒达到毕业即能上岗，50%以上学徒具备店长的素质和能力。

4. 甲方为乙方提供专业岗位和对应岗位带教师傅（每个带教师傅带3个学徒），乙方作为学徒到甲方提供的工作岗位进行实训实习，履行相应的岗位职责，完成相应的岗位任务。

5. 甲方安排班级辅导员1名，负责学生（学徒）在实习实训

期间的日常管理、奖助学金评定、拓展训练等；协助校方辅导员进行在校内学习期间的日常管理、奖助学金评定、拓展训练等。

6. 综合实训和顶岗实习期间，甲方为乙方发放生活补助，额度不低于本单位相同岗位试用期工资标准的80%，并按照实习协议约定，以货币形式及时、足额支付给乙方。

7. 学徒期间，甲方按照企业规定承担乙方的相关责任保险。乙方非工作原因、非工作时间、非工作场所发生意外事故的，且不在《工伤保险条例》规定认定或视同条件之列，甲方不承担责任；符合工伤情形的，法律规定应由甲方承担责任的，由甲方承担。

8. 学徒期间，甲方根据企业条件为乙方提供住宿等日常生活条件，对于在岗学徒的各项要求，提供可能的支持。

9. 甲方在乙方进行实训实习前，对乙方进行安全教育及企业文化、企业管理、岗位操作等培训，乙方要遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的安排和管理，听从指挥，没有特殊事情不能随意请假，严格按照岗位技能训练计划，虚心学习各项岗位技能，不断提高技能水平和职业素质。

10. 乙方严重违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本协议。

11. 乙方在工作期间要严格遵守药品经营质量管理规范（GSP）要求，遇到问题及时向师傅请教，如出现因学徒不听从安排、不遵守安全操作规程等导致的意外事故或给甲方造成财产损失的，应予以赔偿。

12. 乙方在各模块或项目综合实训结束、店长见习和店长实

实践期满后，甲方组织相关专业技术人员对乙方的岗位技能进行考核评价。考核评价不合格的学徒继续在甲方进行实践，参加由甲方组织的再次考核评价。

13. 各模块或项目综合实训结束、店长见习和店长实践期满后，甲方对学徒、参与的指导教师和带教师傅举行评优活动，并进行奖励。

14. 乙方学徒期满，甲方按照有关约定优先录用，乙方一经甲方录用，双方签订正式《劳动合同》，免除试用期。

15. 本协议自双方签订之日起生效，至乙方毕业、甲方招录工作结束终止。

16. 本合同一式叁份，甲乙双方各执壹份，学校留存壹份。

甲方：(签字或盖章)



乙方：董芳芳(签字手印)

2017年3月1日

“益源班”现代学徒制师傅与学徒协议书

甲方（师傅）：何榕 职务：

乙方（学徒）：杨思博 所学专业 连锁经营与管理 班级：2016级连锁经营与管理 2班
赵雨婷 左板金 (帮办方向)

根据《山西药科职业学院“益源班”现代学徒制试点工作实施方案》，乙方由学校和企业派遣来跟随甲方学习岗位技能，甲方同意接收乙方。双方在协商一致的基础上达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守。

一、甲方的职责和义务

1. 甲方指导乙方进行阶段性实训实习，时间为 2017 年 3 月-2018 年 6 月。
2. 甲方根据实践教学计划要求，有计划地安排乙方进行技能训练，确保乙方达到所在岗位的技能要求。
3. 甲方应与乙方所在学校的专业指导教师保持联系，沟通乙方实训实习情况，以便出现的问题能得到及时解决。
4. 甲方在指导乙方技能的过程中，应重视乙方职业素质、知识学习应用，以保证乙方岗位能力和学习能力的不断提升。
5. 甲方根据乙方学习情况可进行定期或不定期的考核评价，以保证乙方能顺利通过企业组织的各项考核评价。

二、乙方的职责和义务

1. 乙方按照企业要求，在甲方指导下完成阶段性实训实习任务，时间为 2017 年 3 月-2018 年 6 月。

上班时间：早 9:00-12:00；下午 13:00-16:00。

2. 乙方根据实践教学计划要求, 尊重甲方, 服从管理, 听从指挥, 不能随意请假、无故旷工, 如因特殊情况确需请假的, 学生需征得学校班主任和所在门店店长(师傅)的共同允许后, 方得休息; 乙方在甲方的指导下主动地进行技能训练, 以保证达到所在岗位的技能要求。

3. 乙方应经常和学校的专业指导教师保持联系, 汇报学习情况和实训实习效果, 以便及时解决所遇到的问题。

4. 乙方在技能训练的过程中, 要严格要求自己, 虚心学习各项岗位技能, 不断提高自身技能水平和职业素质, 爱护药品, 爱护器具, 要经常保持工作场地的清洁卫生, 创造一个良好舒适的工作环境。

5. 乙方在工作期间要严格遵守安全操作规程和《药品经营质量管理规范》(GSP), 严格遵守公司的各项规章制度。

6. 乙方要按照甲方的安排, 定期或不定期地参加由甲方组织的相关技能考核评价, 以保证能顺利通过企业组织的各项考核评价。

7. 学徒期间甲乙双方出现的其它问题可向企业和学校进行反映, 由学校、企业共同协商解决。

三、其他

本合同一式四份, 甲乙双方各执壹份, 甲方所在企业壹份, 乙方所在学校壹份。

甲方: 何家

2017年 3月 20日

乙方: 杨恩强 赵雨婷 左枝金

2017年 3月 20日

山西药科职业学院连锁经营管理专业

“国大益源班”校企合作协议书

甲方：山西药科职业学院

乙方：国药控股国大药房山西益源连锁有限公司

为深入贯彻《教育部关于开展现代学徒制试点工作的意见》（教职成[2014]9号）、《职业学校学生实习管理规定的通知》（教职成〔2016〕3号）文件精神，坚持技能为本、能力为重，按照渐进式工学交替人才培养模式，为企业培养适合对路的高素质店长。本着“友好合作，共同培养技能人才”的原则，特签订如下协议：

一、合作内容

1. 2016年10月，甲乙双方合作在连锁经营管理专业招生“国大益源店长班”学员。

2. 甲乙双方合作共同制定并实施“国大益源班”的现代学徒制人才培养模式、人才培养方案、专业课程体系、专业实践教学体系等，经过3年在校学习和在乙方实习实训，实现学生毕业即能独立上岗，50%以上具备店长基本能力。

3. 甲乙双方共同组建教学指导委员会，负责“国大益源店长班”人才培养模式等教学文件的制定和修订，督导教育教学全过程；负责教学质量的监控和评价；负责该班教育教学改革的探索和实施；负责校本教材编写和教学资源建设。

4. 甲乙双方共同组织学生的拓展训练、知识竞赛、技能大赛等活动。

5. 甲乙双方共同建设校外实训教学基地。

二、双方的责任与义务

(一) 甲方的责任与义务

1. 甲方根据乙方需要，协助乙方制定招生宣传计划，协助制定“国大益源班”学员选拔方案，采用企业学生双向选择的办法，协助乙方在连锁经营管理专业选拔学员。学徒期为三年。

2. 甲方负责并与乙方沟通定期召开“国大益源班”座谈会。

3. 甲方根据乙方各岗位工作能力要求，与乙方合作完成“益源班”现代学徒制人才培养模式、人才培养方案、专业课程体系、专业实践教学体系、实习计划与实习大纲等教学文件，与乙方共同组织实施完成专业教学任务。

4. 甲方安排班级辅导员 1 名，负责组织学生在校内学习期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等，协助乙方进行学生实习实训期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等。

5. 甲方安排专业指导教师 1 名，负责指导学生在校内学习期间的专业教育、技能大赛等；协助乙方进行学生实习实训期间的专业指导、知识竞赛、专业技能大赛等。

6. 甲方负责学生校内教学和考核评价，协助乙方进行学生实习实训期间的教学督导和考核评价。

7. 根据教学需要，甲方负责教材和教学资源建设，所需费用双方协商解决，必要时制定补充协议。

8. 甲方负责安排乙方委派的技术骨干或培训师到校为国大益源班学生授课，开展相关活动。甲方按照统一标准为乙方兼职教师发放授课酬金。

9. 国大益源班学生修完教学计划规定的全部课程，成绩合格，甲方为学生发放毕业证书。

(二) 乙方的责任与义务

1. 乙方制定招生宣传计划,制定“国大益源班”学员选拔方案,在甲方的组织下采用企业学生双向选择的办法,在连锁经营管理专业选拔学员。学徒期为三年。

2. 乙方协助甲方定期召开“国大益源班”座谈会。

3. 乙方协助甲方完成“国大益源班”现代学徒制人才培养模式、人才培养方案、实习计划等教学文件,与甲方共同组织实施完成专业教学任务。

4. 乙方安排班级辅导员1名,负责学生在乙方实习期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等,协助甲方辅导员进行校内学习期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等。费用由乙方承担。

5. 乙方安排专业指导教师1名,负责指导学生实习实训期间技能大赛、技能培训指导;协助甲方专业指导教师在校内学习期间进行的专业教育、专业指导、专业技能大赛等。费用由乙方承担。

6. 乙方负责学生实习实训期间的教学督导和考核评价,协助甲方进行学生校内教学和考核评价。

7. 乙方安排素质好、业务精的技术骨干或培训师为国大益源班店长班学生授课;并协助甲方进行教材、教学资源建设,必要时提供拍摄场地。

8. 乙方安排的学徒师傅应具有店长资质,具备良好的职业道德、娴熟的职业技能。学徒师傅的责任见学徒师傅与学徒协议书,费用由乙方承担。

9. 负责安排学校相关教师到乙方为学生开展相关活动,费用由甲方承担。

10. 乙方负责安排国大益源班学生校外综合实训和顶岗实习, 发放不低于本单位相同岗位试用期工资标准的80%, 并按照实习协议约定, 以货币形式及时、足额支付给学生。

11. 乙方为国大益源班学生投保实习责任保险, 并提供实习责任保险费的缴付凭证的复印件给甲方备档。

12. 国大益源班学生在乙方进行营业员、店长助理岗位、店长岗位实习实训, 考核合格, 乙方为学生发放店长助理证书、店长证书, 并优先录用该班学生到乙方工作。

三、其他

1. 合作时间为三年, 自协议签订之日起计算。根据双方合作意愿和实际情况, 可长期合作。到期后如双方无异议, 双方另行签订书面协议予以确认。

2. 以上协议如因客观情况发生重大变化或其他未尽事宜时, 双方另行协商解决, 并签订补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

3. 甲乙双方若产生纠纷, 由双方协商解决。如协商不成, 由甲方所在地法院解决。

4. 本协议一式四份, 双方各持二份。

甲方代表签字:

单位公章

2016年9月28日

乙方

代表签字:

单位公章

2016年9月28日

山西药科职业学院连锁经营管理专业

“荣华班”校企合作协议书

甲方：山西药科职业学院

乙方：山西荣华大药房连锁有限公司

为深入贯彻《教育部关于开展现代学徒制试点工作的意见》（教职成[2014]9号）、《职业学校学生实习管理规定的通知》（教职成〔2016〕3号）文件精神，不断深化教育模式改革，推进教育机制创新，为企业培养合格适宜的高素质技术技能型人才。根据《山西药科职业学院现代学徒制“荣华班”试点工作方案》，本着“友好合作，共同培养技能人才”的原则，特签订如下协议：

一、合作内容

1. 2017年10月，甲乙双方合作在连锁经营管理专业招生现代学徒制“荣华班”学员54名。

2. 甲乙双方合作共同制定并实施现代学徒制“荣华班”的人才培养模式、人才培养方案、专业课程体系、专业实践教学体系等，经过3年在校学习和在乙方实习实训，实现学生毕业即能独立上岗，50%以上具备店长基本能力。

3. 甲乙双方共同组建教学指导委员会，负责“荣华班”人才培养模式等教学文件的制定和修订，督导教育教学全过程；负责教学质量的监控和评价；负责该班教育教学改革的探索和实施；负责校本教材编写和教学资源建设。

4. 甲乙双方共同组织学生的拓展训练、知识竞赛、技能大赛等活动。

5. 甲乙双方共同建设校外实训教学基地。

二、双方的责任与义务

(一) 甲方的责任与义务

1. 甲方根据乙方需要,协助乙方制定招生宣传计划,协助制定“荣华班”学员选拔方案,采用企业学生双向选择的办法,协助乙方在连锁经营管理专业选拔学员。学徒期为三年。

2. 甲方负责并与乙方沟通定期召开“荣华班”座谈会。

3. 甲方根据乙方各岗位工作能力要求,与乙方合作完成“荣华班”现代学徒制人才培养模式、人才培养方案、专业课程体系、专业实践教学体系、实习计划与实习大纲等教学文件,与乙方共同组织实施完成专业教学任务。

4. 甲方安排班级辅导员1名,负责组织学生在校内学习期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等,协助乙方进行学生实习实训期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等。

5. 甲方安排专业指导教师1名,负责指导学生在校内学习期间的专业教育、技能大赛等;协助乙方进行学生实习实训期间的专业指导、知识竞赛、专业技能大赛等。

6. 甲方负责学生校内教学和考核评价,协助乙方进行学生实习实训期间的教学督导和考核评价。

7. 根据教学需要,甲方负责教材和教学资源建设,所需费用双方协商解决,必要时制定补充协议。

8. 甲方负责安排乙方委派的技术骨干或培训师到校为荣华班学生授课,开展相关活动。甲方按照统一标准为乙方兼职教师发放授课酬金。

9. 荣华班学生修完教学计划规定的全部课程,成绩合格,甲

方为学生发放毕业证书。

(二) 乙方的责任与义务

1. 乙方制定招生宣传计划，制定“荣华班”学员选拔方案，在甲方的组织下采用企业学生双向选择的办法，在连锁经营管理专业选拔学员。学徒期为三年。

2. 乙方协助甲方定期召开“荣华班”座谈会。

3. 乙方协助甲方完成“荣华班”现代学徒制人才培养模式、人才培养方案、实习计划等教学文件，与甲方共同组织实施完成专业教学任务。

4. 乙方安排班级辅导员1名，负责学生在乙方实习期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等，协助甲方辅导员进行校内学习期间的日常管理、奖助学金评定、知识竞赛、拓展训练等。费用由乙方承担。

5. 乙方安排专业指导教师1名，负责指导学生实习实训期间技能大赛、技能培训指导；协助甲方专业指导教师在校内学习期间进行的专业教育、专业指导、专业技能大赛等。费用由乙方承担。

6. 乙方负责学生实习实训期间的教学督导和考核评价，协助甲方进行学生校内教学和考核评价。

7. 乙方安排素质好、业务精的技术骨干或培训师为荣华班学生授课；并协助甲方进行教材、教学资源建设，必要时提供拍摄场地。

8. 乙方安排的学徒师傅应具有店长资质，具备良好的职业道德、娴熟的职业技能。学徒师傅的责任见学徒师傅与学徒协议书，费用由乙方承担。

9. 负责安排学校相关教师到乙方为学生开展相关活动，费用

由甲方承担。

10. 乙方负责安排荣华班学生校外综合实训和顶岗实习, 发放不低于本单位相同岗位试用期工资标准的 80%, 并按照实习协议约定, 以货币形式及时、足额支付给学生。

11. 乙方为荣华班学生投保实习责任保险, 并提供实习责任保险费的缴付凭证的复印件给甲方备档。

12. 荣华班学生在乙方进行营业员、店长助理岗位、店长岗位实习实训, 考核合格, 乙方为学生发放相关证书, 并优先录用该班学生到乙方工作。

三、其他

1. 合作时间为三年, 在协议签订之日起计算。根据双方合作意愿和实际情况, 可长期合作。到期后如双方无异议, 双方另行签订书面协议予以确认。

2. 以上协议如因客观情况发生重大变化或其他未尽事宜时, 双方另行协商解决, 并签订补充协议。补充协议与本协议具有同等效力。

3. 甲乙双方若产生纠纷, 由双方协商解决。如协商不成, 由甲方所在地法院解决。

4. 本协议一式四份, 双方各持二份。

甲方代表签字:



单位公章

2017年10月19日

乙方代表签字:



单位公章

2017年10月19日

山西药科职业学院现代学徒制“荣华班”

企业和学徒协议书

甲方（企业）：山西荣华大药房连锁有限公司

乙方（学徒）：专业：连锁经营管理（药品方向）

班级：2017 级 1 班

为了更好地培养适应医药经济发展所需要的高素质技术技能人才，为了学生未来更好的就业，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

1. 甲乙双方已经清楚了解《山西药科职业学院“荣华班”现代学徒制试点工作实施方案》的内容，并愿意配合开展现代学徒制的试点工作。

2. 甲方与学校共同承担学徒的教育管理任务，为提高学徒的岗位技能水平和职业道德进行合作教育；与学校共同组织学生的拓展训练、知识竞赛、技能大赛等活动。

3. 甲方协助学校完成“荣华班”现代学徒制人才培养模式、人才培养方案、专业课程体系、专业实践教学体系、实习计划与实习大纲等教学文件，与学校共同组织实施完成专业教学任务。经过 3 年在校和在甲方的交替学习，所有学徒达到毕业即能上岗，50%以上学徒具备店长的素质和能力。

4. 甲方为乙方提供专业岗位和对应岗位带教师傅（每个带教师傅带 3 个学徒），乙方作为学徒到甲方提供的工作岗位进行实训实习，履行相应的岗位职责，完成相应的岗位任务。

5. 甲方安排班级辅导员 1 名，负责学生（学徒）在实习实训

期间的日常管理、奖助学金评定、拓展训练等；协助校方辅导员进行在校内学习期间的日常管理、奖助学金评定、拓展训练等。

6. 综合实训和顶岗实习期间，甲方为乙方发放生活补助，额度不低于本单位相同岗位试用期工资标准的80%，并按照实习协议约定，以货币形式及时、足额支付给乙方。

7. 学徒期间，甲方按照企业规定承担乙方的相关责任保险。乙方非工作原因、非工作时间、非工作场所发生意外事故的，且不在《工伤保险条例》规定认定或视同条件之列，甲方不承担责任；符合工伤情形的，法律规定应由甲方承担责任的，由甲方承担。

8. 学徒期间，甲方根据企业条件为乙方提供住宿等日常生活条件，对于在岗学徒的各项要求，提供可能的支持。

9. 甲方在乙方进行实训实习前，对乙方进行安全教育及企业文化、企业管理、岗位操作等培训，乙方要遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的安排和管理，听从指挥，没有特殊事情不能随意请假，严格按照岗位技能训练计划，虚心学习各项岗位技能，不断提高技能水平和职业素质。

10. 乙方严重违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本协议。

11. 乙方在工作期间要严格遵守药品经营质量管理规范（GSP）要求，遇到问题及时向师傅请教，如出现因学徒不听从安排、不遵守安全操作规程等导致的意外事故或给甲方造成财产损失的，应予以赔偿。

12. 乙方在各模块或项目综合实训结束、店长见习和店长实

实践期满后，甲方组织相关专业技术人员对乙方的岗位技能进行考核评价。考核评价不合格的学徒继续在甲方进行实践，参加由甲方组织的再次考核评价。

13. 各模块或项目综合实训结束、店长见习和店长实践期满后，甲方对学徒、参与的指导教师和带教师傅举行评优活动，并进行奖励。

14. 乙方学徒期满，甲方按照有关约定优先录用，乙方一经甲方录用，双方签订正式《劳动合同》，免除试用期。

15. 本协议自双方签订之日起生效，至乙方毕业、甲方招录工作结束终止。

16. 本合同一式叁份，甲乙双方各执壹份，学校留存壹份。

甲方 (签字或盖章)



乙方 (签字手印)

周琪

年 月 日

安东	白婷	程彩艳	褚淑荣	高燕玲	高维	郭莹莹	郭智慧	韩伟
郝江琳	贺晓雨	李瑞峰	李山	李亚敏	梁沐楠	梁舒萌	梁钰	刘驰池
刘慧	刘世荣	刘新雅	刘长春	曹马志	吕江洋	孟槐	秦朝伟	秦强
任名芳	任智威	孙淳	王敏娜	王春涛	王佳欢	王艳仪	王昕	武瑞宇
谢琳	谢雅珍	薛青青	薛青	闫世川	闫思娟	杨晓刚	杨亚云	杨一凡
杨瑞禹	张冰洁	张洪乾	张W	张家欣	张琪	张琳		