

不忘初心 砥砺前行 为把学院建设成为特色鲜明 全国一流的药科类高职院校而努力奋斗

——在学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会上的报告

(2018 年 1 月 18 日)

张震云

各位代表、同志们：

现在，我代表学院行政向大会作工作报告，请审议，并请各位列席人员提出意见。

一、2017 年工作回顾

一年来，学院深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，认真学习宣传党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实全国高校思想政治工作会议精神 and 省第十一次党代会精神，认真落实学院党员大会精神，坚持社会主义办学方向，坚持以立德树人为根本，全面推动教学改革，全面提升管理水平，全面规范办学行为，扎实推进特色鲜明、全国一流药科类高职院校建设，圆满完成了各项工作任务。

(一) 巡视整改工作扎实有效

2016 年 12 月 28 日至 2017 年 3 月 5 日，省委专项巡视七组对学院党委进行了巡视，并于 4 月 24 日反馈了巡视意见。根据巡视反馈意见和第七巡视组要求，我们详细列出问

题清单、责任清单、整改清单，制定整改落实方案，明确整改时间表、路线图，建立整改工作台账。在短短的两个半月内，共召开了 9 次党委会，2 次党委中心组(扩大)学习，5 次巡视整改工作领导小组会议，5 次院长办公会。编印简报 25 期。制定和修订制度 37 项。对梳理出的 46 个问题，进行逐项整改，如期完成整改任务，学院巡视整改工作受到省委巡视工作领导小组和省委第七巡视组的充分肯定。

(二) 人才培养质量稳步提高

一是大力推进教学改革。学院创新发展行动计划有序落实，教学诊断与改进工作积极推进，内部质量保证制度体系和运行机制逐步建立，“校企合作、工学结合”的专业人才培养模式，以及任务驱动、项目导向、案例教学、模拟仿真等教学模式在探索中改进、在运用中完善；现代教育技术手段在教学中普遍应用；走进企业开展相对集中的专业综合实训，使教学过程与生产过程零距离对接，教学效果显著提升。初步构建了相对独立的、实训项目模块化、实训组织工作过程系统化的实践教学体系。

二是稳步推进师资队伍建设。组织开展了师德师风专项整治活动和师德师风主题教育活动，初步构建了师德师风建设长效机制，广大教师积极践行师德承诺，立德树人的思想自觉、行动自觉逐步提升。继续深入开展教师培养培训工作，不断优化师资结构，提高教师的教学能力和水平，取得了明显成效。全年共组织 178 人次教师参加校外各类培训项目 98 项，组织 18 名教师参加国家教学资源库建设项目培训工作，

邀请专家学者来校举办专题讲座 19 次，举办了 4 次教师教学比赛。在省第十一届职业院校教师技能大赛和行业技能大赛中，获一等奖 2 项、三等奖 4 项，在全国和山西学生技能大赛中，7 名教师获优秀指导教师；在 2017 年全国食品药品职业教育药品类专业微课比赛中，1 名教师获二等奖、2 名教师获三等奖、6 名教师获优胜奖。在山西省柔力球公开赛中，2 名教师获第四名。2018 年公开招聘教师 8 人，进一步缓解了教师数量不足的矛盾。

三是着力推进专业和课程建设。2017 年学院专业建设、课程建设力度进一步加大，制定出台了《学院特色专业管理办法》等相关制度，大力推进 2 个国家现代学徒制试点专业改革，基本建立了校企联合招生、合作育人、多方参与评价的双主体育人机制，试点工作顺利通过年检。各系积极发挥专业建设委员会作用，分别组织召开了专业建设、课程开发、校本教材编写研讨会，专业与产业对接、课程与职业标准对接更加紧密，专业服务产业的能力进一步提升。积极推进各专业教学资源库建设，扎实开展药学专业省级专业教学资源库项目建设，完成 11 门课程国家教学资源库建设任务。持续推进 1 个省级特色专业、2 个省级重点专业和 2 个实训基地建设工作，圆满完成了年度建设任务。2017 年新增 1 个专业，完成 3 个专业名称变更工作，优化了专业结构。完成《药理学》等 6 门课程的慕课制作任务和 44 门次网络通识课程的网上选课工作。完成了 20 门“十三五”教材编写工作，学院教师担任主编 9 人、副主编 11 人、参编 19 人。

四是深入推进校企合作。学院牢固树立“校企合作、产教融合”的办学理念，扎实推进校企深度合作。各系针对自身专业特点和合作企业的具体情况，积极开展学生订单培养、企业冠名班等，深入探索现代学徒制人才培养模式改革。校企合作共同制定课程标准、共同开发课程、共同编写教材、共同组织教学，产教融合迈出坚实步伐。教师主动深入企业实践锻炼、参与企业员工培训，实现了校企优势互补、互利共赢。2017 年新增 12 家相对稳定、深度合作的校外实习实训基地，组织 7 家企业进校园开展企业文化宣讲。选派 3 名教师进行为期半年的企业顶岗实践，组织 73 名专业教师深入 32 家企业进行暑期企业实践，安排 8 名新进教师赴普德药业开展岗前企业实践培训。

五是学生各类比赛成绩优异。2017 年，我院学生在参加全国、全省职业技能大赛中 2 人获二等奖、21 人获三等奖，获团体二等奖 1 项、三等奖 1 项。在全国大学生英语竞赛中，1 人获特等奖，1 人获一等奖，11 人获二等奖，20 人获三等奖。在全国数学建模比赛中，获国家级一等奖。

（三）教科研能力不断增强

学院结合巡视整改要求，不断完善教科研管理制度，优化教科研工作顶层设计，增加对教科研经费的投入，大力加强学术廉洁建设，积极引导支持教师开展教科研工作。一年来，修订完善了 3 项科研制度，制订并实施学院《2017 年教科研培训方案》，举办了教师提高科研能力、科研经费使用等 6 次专题培训和 10 次学术讲座。全年申报省级科研课题 8

项、获批 5 项，申报横向课题 1 项，完成 57 项院级课题的立项、评审以及中期检查工作。完成 2 项省级课题的结题验收工作。获省教学成果二等奖 1 项。

（四）学生工作水平持续提升

学院坚持围绕学生、关照学生、服务学生，致力于学生的成长成才，积极推进大学生素质教育和日常教育管理工作，为学生的学习生活提供良好条件，创造安全、和谐、文明的育人环境。2017 年，根据教育部《普通高等学校学生管理规定》的要求，对学院学生管理制度进行了全面梳理、修订。开展了“放下手机，读本好书”系列活动。注重学生心理健康教育，完成 4500 余人次的心理健康测试和 600 余人次的咨询辅导，学院获“心理普及工作先进单位”，2 人获“心理健康教育先进个人”。组织 3800 余人次参与了寒假和暑期社会实践活动，1 名同学受到团中央表彰，1 名团干受到团省委表彰，1 个基层团组织、6 名团员、2 名团干受到省直团工委表彰。举办了第六届校园文化艺术节和 3 场高雅艺术进校园活动。积极开展志愿服务，组建各类志愿服务队伍 14 支，学院实名注册志愿者 4104 人，占全院学生人数的 72%，志愿者参与志愿服务累计达到 12805 小时。强化辅导员队伍建设，举办了辅导员主题演讲比赛和职业能力大赛。严格按照有关要求和程序，坚持“公平、公正、公开”的原则，认真开展各类评优评奖资助工作，2017 年共发放国家、学院各类奖助学金以及服义务兵役学费补偿等 602.08 万元，奖助学生 4839 人次。

（五）招生就业工作取得好成绩

2017 年在生源数量下降、生源竞争异常激烈的背景下，学院上下齐心协力、攻坚克难，采取切实有力措施，圆满完成年度招生任务，并一次性投档录满，取得了良好的社会声誉。进一步拓展就业渠道，举办校园招聘会 20 余场，搭建 8 个就业信息交流平台，2017 届毕业生初次就业率达 93.3%。建立了就业困难学生信息库，开辟了就业“绿色通道”，46 名毕业生享受求职补贴。实施“双创”行动计划，举办了 4 期创业意识（GYB）培训班，培训学员 1057 名，学生创业意识明显增强，毕业生自主创业率明显提高。

（六）职教对口帮扶和社会服务工作成效显著

学院十分重视对口帮扶工作，将对口帮扶工作与学院整体工作同安排，同部署。依托专业优势，结合广灵职教中心实际，制定帮扶行动计划，加强对广灵职教中心专业、课程、师资队伍建设、毕业生就业服务的帮扶和指导；主动对接学院广灵籍贫困学生，开展捐资助学活动。学院的职业教育精准对口帮扶工作受到了上级的好评，在去年 10 月 12 日省脱贫攻坚教育扶贫领导小组召开的聚焦深度贫困县教育脱贫攻坚推进会上，学院作为唯一一所高职院校作了典型交流发言。学院充分发挥技术、人才优势，积极开展社会服务。一年来，深入到国新晋药集团、广灵县、万荣县、神池县、浑源县等企业和县乡开展中药材种植、中药鉴定、中药饮片生产等技术指导、技术培训，全年累计培训人员 2500 余人次，取得了良好的社会效益，受到当地群众的好评。

（七）内部治理效能不断提高

学院坚持依法办学、依法依规行政，强化现代大学制度建设，认真落实教育部管理提升三年行动计划，修订完善了64项规章制度，进一步规范了办事流程，完善了与学院章程配套的制度体系。大力实施精细化、痕迹化、规范化管理，加大督查督办力度，层层压实责任，行政效能进一步提高。搭建教师成长发展平台，建立职工干事创业的激励机制，教职工的主人翁意识进一步加强。不断加强内控建设，修订出台了4项财务制度，规范了学院的经济活动行为。积极开展内审工作，健全内审工作制度，完成审计项目26个、专项检查8项，开展重点工程跟踪审计3项，涉及资金1.25亿元。

（八）服务保障能力得到增强

过去的一年，在省财政生均拨款不能足额到位，发展资金严重不足的情况下，学院大力开展增收节支，合理调配资金，将有限资金用好，发挥最大效益。2017年，学院充分利用省级特色专业、实训基地建设项目经费，新增教学仪器设备总值402.4万元。强化试剂药品管理，制定了《学院危险化学品安全综合治理实施方案》，建立了各实验实训室试剂药品动态管理电子账，规范了使用流程，保证了安全。全年共组织1707人次职业技能鉴定。努力做好图书信息服务工作，新增电子图书6000册，保证每周70小时的开馆时间。组织开展“读书月”活动和专题讲座，调动了学生学习的积极性，活跃了校园文化氛围。及时进行校园网络维护维修、

防止网络病毒攻击、监控网络运行状态，保证了网络安全和良好运行。大力加强后勤服务保障工作。强化餐饮服务日常监管，保证饮食安全。积极实施供电增容和设施改造工程，使供电容量由过去的 750kw 增加到 1250kw，保证了学院的用电需求。大力开展校园周边综合治理工作，解决了校园污水接入市政管网问题、路边摊点乱设问题、学院垃圾集中收集外运问题。经过近两年的努力，实现了实训楼和学生公寓楼开工建设。

（九）安全稳定工作成效突出

学院高度重视安全稳定工作。以创建“平安校园”为统领，以构建学院现代化的安全防范体系为抓手，完善安全管理制度及各类应急预案，及时开展安全隐患大排查，坚持安全工作例会制度，加强消防安全宣传教育、培训、应急演练等，为学院发展营造了安全稳定的环境。学院再次荣获山西省创建“平安校园”工作先进单位。

（十）院属药厂生产销售任务圆满完成

院属药厂作为制药企业，认真落实药品生产经营各项法规、政策和药品生产规范，强化内部管理，严格控制产品质量，认真落实安全生产责任，全年完成产值 2500 余万元，实现利税 400 多万元。大力推进新药研发，取得了阶段性成果。全年完成了 14 个班级的实训教学任务。

（十一）成功举行了纪念建校 60 周年系列活动

2017 年是学院建校 60 周年。学院本着隆重热烈、简朴务实的原则，组织开展了学术报告、专家讲座、合作论坛、

文艺演出等系列纪念活动。回顾了学院历史，总结了办学经验，展现了学院形象，凝聚了发展力量，扩大了社会影响，为学院更好地发展营造了良好环境。

各位代表、同志们，过去的一年里，广大教职工众志成城，团结奉献，努力工作，在推动学院各项事业发展的进程中做出了突出贡献。在此，我代表学院向大家表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

二、面临的形势和挑战

习近平总书记在党的十九大报告中指出：“中国特色社会主义进入了新时代”。新时代高职教育面临着新的形势、新的机遇，赋予着新的目标、新的使命，承担着新的任务、新的责任。

一是新时代给予的新定位。党的十九大报告指出：“建设教育强国是中华民族伟大复兴的基础工程，必须把教育事业放在优先位置，加快教育现代化，办好人民满意的教育。”

“完善职业教育和培训体系，深化产教融合、校企合作。”基础工程的定位，优先位置的理念，教育强国的目标，完善体系的任務，把高等教育的地位提高到了前所未有的新高度，必将促进高等教育快速发展。

二是新时代赋予的新使命。第一，目标更高了。高等教育强国要在教育强国建设中先行实现，必须有领跑新时代的能力。第二，任务更硬了。以往是“把立德树人当作根本任务”，十九大报告是“落实立德树人根本任务”；以前说“实施素质教育”，十九大报告是“发展素质教育”；以前提“推

进高等教育内涵式发展”，十九大报告则提出“实现高等教育内涵式发展”。以前的“当作”“实施”“推进”等是号召指向，而现在的“落实”“发展”“实现”等则是落地目标。第三，需求更迫切。习近平总书记指出：“我们对高等教育的需要比以往任何时候都更加迫切。”这意味着，高等教育今后的使命更加神圣、任务更加艰巨、责任更加重大。

三是新时代面临的新机遇。供给侧结构性改革、创新驱动发展战略、健康中国建设、“一带一路”战略和“国务院关于支持山西省进一步深化改革促进资源型经济转型发展的意见”的全面落实，以及医药卫生体制改革、药品流通“两票制”改革、药品“一致性评价”等，都有力地助推了生物医药新兴产业提档升级和中药材特色产业重点发展，这将为学院发展带来新的机遇。

四是新时代提出的新要求。进入新时代，经济社会发展和产业转型升级的新战略、社会和家长的新期待、供给侧结构性改革的新任务、构建现代职教体系新路径等，对高职教育提出了新要求。更加注重质量发展，更加注重均衡发展，更加注重创新发展，更加注重文化传承，更加注重国际交流，是高职教育适应新要求的必然选择。

五是新时代面临的新挑战。中东部地区高职教育发展的较大差距，山西高职院校药科类专业布点的逐年增加，高考生源逐年下降、生源争夺日益激烈；学院基础设施薄弱，发展资金严重不足，周边环境较差，专业红利减少；职称评聘、人才流动、绩效考核与分配等改革的深入推进；用人单位对

毕业生素质、能力的要求越来越高等，是我们建设全国一流药科类高职院校面临的新挑战。

各位代表、同志们！当前，学院正处在蓄势追赶的关键阶段，容不得我们有丝毫懈怠。面对挑战，我们决不能畏难不前；面对机遇，我们决不能坐失良机。我们要认清形势，抢抓机遇，勇于担当，奋发进取，以更加昂扬向上的精神状态、更加求真务实的工作态度、更加严谨高效的工作作风，推动学院实现又好又快发展。

三、2018 年主要打算

2018 年，是党的十九大召开后的第一年，是落实学院党员大会精神和“十三五”事业发展规划关键之年，是管理三年行动计划和创新发展行动计划总结年，是省级特色专业建设和实训基地建设验收年，也是山西省创建优质高职院校启动年。在新的一年里，我们要以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，高举中国特色社会主义伟大旗帜，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，全面深入贯彻党的教育方针，全面落实立德树人根本任务。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，进一步加强学院思想政治工作，切实把思想政治工作贯穿于教育教学全过程，深入推进党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑工作，确保党的最新理论成果和路线方针政策落地生根。牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权，进一步加强思政工作队伍和宣传阵地建设。坚决贯彻执行中央“八项规定”和实施细则精神，推

进干部队伍作风建设。进一步加强党纪党规和廉洁勤政教育，认真履行“一岗双责”，把全面从严治党各项要求落到实处。继续加强廉政风险防控，严格执行“三重一大”事项决策制度，完善内控建设，进一步健全工作制度，规范工作流程，主动接受各方面的监督。牢固树立新发展理念，紧紧围绕提高办学质量这一主题，主动适应山西经济转型发展需要，敢于担当、主动作为，持续推进特色鲜明、全国一流药科类高职院校建设。

今年的主要工作，学院将以工作要点的形式公布。在这里，着重从办学理念、基本思路、工作方法等方面，就学院今年及今后一段时期的工作，讲几点意见。

（一）师资队伍建设

办学以教师为本。师资队伍的教育理念、职业精神、专业水平、教学能力等，是影响学院教育服务水平和人才培养质量的根本因素。建立德技双馨的“双师型”教学团队是办好高职教育的基本要求。培养专业带头人和大批骨干教师是学院发展的迫切需要。塑造更多的大师、名师是建设一流高职院校的必然需求。我们要以习近平总书记提出的“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的好教师标准，进一步加强师德师风建设，健全师德建设长效机制，推行师德考核负面清单制度，建立教师师德档案。积极推进教师绩效考核评价工作，明晰教师岗位职责、工作基本规范、质量标准，完善教师绩效考核评价指标体系，全面考核教师的师德师风、教育教学、科学研究、社会服务、专业发展等，

充分发挥绩效考核的激励制约作用，逐步形成教师和学院共同发展的联动机制。大力开展教师培训工作，通过企业顶岗实践、国培省培、以会代训、师带徒、技能竞赛等不断提高教师专业实践能力和教学能力；充分利用社会资源，聘请行业企业专家、工程技术人员、能工巧匠作为兼职教师，承担实践教学任务。将学院聘请的“客座教授”融入教学团队，参与专业课程建设，承担教学任务或专题讲座，开设选修课，指导第二课堂等，充分发挥“客座教授”的作用。鼓励教师积极开展社会服务工作，大力支持专业教师走进行业企业，参与企业技术改造、产品研发，面向企业、农村开展技术指导、技术培训，不断提高教师社会服务能力。

（二）专业和课程建设

职业院校专业建设的出发点和落脚点是提高专业服务产业的能力和人才培养的质量。专业建设是学院办学的重心和重点。面对产业结构调整，经济社会发展需求，我们要聚焦药品食品行业，紧盯产业发展，不断优化专业结构，科学合理确定专业服务面向、专业人才培养目标和规格，建立与专业人才培养目标和规格相匹配的工作过程导向的专业课程体系，系统制定专业人才培养方案，形成专业定位准确、培养目标明确、课程设置合理、教学条件完善的专业建设格局。不断深化订单培养、现代学徒制等工学结合的人才培养模式改革，大力打造品牌专业或专业群，完善专业教学资源和专业技能标准，积极推进重点专业、特色专业建设，全面提高专业建设水平。主动服务岗位需求，对接职业标准、岗

位规范和技术进步，优化课程结构，更新、重组课程内容。针对课程特点和学生学习需要，主动开展项目引领、任务导向等教学模式改革，将教学过程与生产过程有效对接，调动学生学习的积极性和主动性，提高课堂教学效果和教学质量。紧密结合产业技术进步、行业规范调整、企业生产实际，适时修订专业教材，校企合作共同编写校本特色教材，形成国家规划教材、行业统编教材、校本特色教材相得益彰、优势互补，具有鲜明特色的学院教材体系。广泛开展学生专业技能竞赛，积极参加国家、行业、山西省组织的专业技能比赛，检验和展示学院教学成果，学习借鉴兄弟院校先进经验，有效发挥以赛促改、以赛促训、以赛促教的积极作用。

（三）校企合作工作

践行“校企合作、产教融合”的职教理念，主动服务药品食品行业产业发展，深入开展政校企行合作，分析总结多年来学院开展校企合作的经验与成果，积极探索校企合作的新途径、新领域、新平台。面向具有不同性质、不同经营理念、不同需求等的合作主体，建立可持续、差异化的合作机制，实现互利共赢。充分发挥校企合作委员会、专业建设委员会的作用，调动企业参与学院人才培养工作的积极性，扎实开展现代学徒制改革试点、学生专业综合实训、顶岗实习、教师企业顶岗培训等工作，有效发挥学院、企业育人双主体作用。建立行业企业专家资源库，吸纳行业企业专家、专业技术人员、管理人员参与学院专业建设、课程建设、教材建设、双师型教师队伍建设，承担实践课教学工作、教科研工

作，真正实现校企深度融合，走出一条坚实的校企合作道路。

（四）教科研工作

面对学院科研工作薄弱的现状，要深入分析深层次的原因，努力解决教师科研能力不足、积极性不高的问题。我们必须花力气、下功夫，做好顶层设计，采取得力措施，大力推进科研工作。要进一步完善相关制度，加大资金支持力度，制定出台激励措施，发挥政策拉动作用。鼓励教师开展横向课题研究，积极参与企业技术创新、工艺改造、产品研发等。大力开展教师科研能力提升培养培训工作，采用走出去参加校外科研团队，请进来举办培训讲座或主持校内课题研究，多措并举，不断提高教师的科研能力。将教科研工作考核纳入教师绩效考核范畴，完善科研工作量化指标体系，考核结果运用于绩效奖励、职称晋升、评优评先等方面，调动教师科研工作的主动性和积极性。2018年，力争国家级课题有突破，省级课题取得更多成果。

（五）学生教育管理工作

学生的教育管理要全面落实“立德树人”根本任务，突出理想信念教育，充分发挥思想政治理论课的主渠道作用，将社会主义核心价值观教育融入人才培养全过程。要以正面引导为主，与学生真心相对，真诚相待，掌握学生的思想动态，关心、关注学生的学习、生活和成长，主动帮助他们解决遇到的问题和困难，做学生的真朋友，当好学生的引路人。广泛开展主题教育活动，继续实施“青马工程”，深入开展“放下手机，读本好书”系列活动。积极探索“积分制”学

生管理，把“大数据+”纳入学生日常教育与管理中。加强辅导员队伍建设，积极推进辅导员工作量化考评，提高辅导员工作能力。重视学生心理健康教育，完善学生心理健康教育体系；开展丰富多彩的校园文化活动，推进校园文化品牌建设。继续组织好大学生社会实践活动和社会调查活动，提高学生参与度，让学生走进社会、企业、农村，了解社会、长见识、增才干。加强学生法治和安全教育，增强学生的法治意识和安全观念，提高学生法治思维能力和安全防范能力。

（六）招生就业工作

招生和就业工作，是学校人才培养工程中的两个重要环节，二者相互独立，但又紧密联系。在一定程度上，招生数量、毕业生就业率和就业质量成为影响学院生存与发展的首要因素。近年来，随着生源数量持续下降，生源竞争日益激烈，做好招生工作显得尤为重要。我们要高度重视招生工作，增强危机意识、忧患意识，客观分析招生形势，制定行之有效的应对之策。我们要广泛动员全院师生员工，组织起各方面的力量，采用多形式、多途径开展招生宣传工作，做到重点突破与全面宣传相结合、学院宣传与师生宣传相结合、全年经常性宣传与招生季短期集中宣传相结合，确保完成年度招生任务。要加强对毕业生就业创业指导工作，拓宽就业渠道，及时公布就业信息，组织好一年一度校内大型双选会和多种形式的专场招聘活动，不断提高毕业生就业率和就业质量。

（七）职业教育对口帮扶工作

继续做好广灵县职教中心的对口帮扶工作，进一步加强与帮扶对象的沟通联系，制定年度帮扶计划，逐项落实帮扶工作，在专业建设、课程建设、师资队伍建设、实训条件建设等方面加大帮扶力度，着力提高帮扶对象的办学水平。主动帮助广灵县职教中心开展毕业生的就业指导和就业服务工作，提高毕业生的就业率和就业质量。主动参与扶贫攻坚工作，发挥学院技术和人才优势，面向贫困地区中药材特色产业，大力开展中药材种植、中药资源开发与深加工技术培训、技术指导，在落实国家扶贫战略中，承担应尽的责任。

（八）办学治校能力

认真落实党委领导下的院长负责制，坚持依法治校，主动适应国家、山西对高职院校财政、人事、教学等改革的新政策、新要求，积极转变管理理念，改革管理模式，建立健全各项管理制度，规范运行流程，提高行政效率，推进学院治理体系和治理能力现代化。要建立以岗位职责为基础，以规章制度为保障，以工作流程为标准，以责任考核为抓手，以高效运行为目标的管理体系。进一步完善绩效考核办法，稳步推进人事制度和分配制度改革，探索建立鼓励干事创业、收入与贡献联动的分配机制。进一步强化内部控制建设，规范各类招标采购、资产管理工作，严格控制“三公”经费支出，严格执行财务管理制度，确保各项经济活动依法合规。进一步加强内部审计工作，开展对专项工作和中层干部的经济责任审计，发挥审计的监督作用。

（九）办学条件

目前，学院基础设施不完善，部分设施设备陈旧老化，已成为学院持续发展的制约因素。要坚持统筹兼顾、保证“吃饭”、先补短板、逐步完善的基本思路，合理安排学院的有限资金，积极创造条件，有序开展基础条件建设。一是加快推进实训楼、学生公寓楼建设工作，争取年内投入使用。二是实施学生公寓 D、E 座加固工程，力争今年 2 月底完工。三是实施学院排污管网改造工程，1 月底前将学院污水排放与市政管网对接。四是适度充实实验实训仪器设备，改善实践教学条件。新建中药炮制实训室。五是启动图书馆维修改造工程，完善服务设施，改善服务条件。六是进一步做好校园环境整治工作，美化校园环境。七是积极推进信息化校园建设，更好服务教学、管理和学生的学习生活。八是根据条件，适时启动学生食堂建设立项工作。

（十）校园安全稳定工作

安全稳定工作是学院的头等大事，安全稳定无小事，务必抓紧、抓实，不可心存侥幸，不敢有半点懈怠。我们要坚持不懈地抓好安全宣传教育工作，发挥“人防、物防、技防”三位一体综合防控体系作用，全力防控安全稳定事件的发生。建立健全并认真落实安全稳定各项规章制度，修订完善各种安全工作应急预案。做到安全教育进课堂，安全演练全覆盖；做到隐患排查无死角，隐患整治无漏项；做到安全稳定工作任务清楚、目标明确，安全稳定责任层层落实、人人有责。实现学院安全管理常态化、制度化、专业化、科学化，

创建平安、文明、和谐校园。

各位代表，同志们，新的征程已经开始，新的任务艰巨光荣，站在我院发展新的起点和新的高度上，让我们以只争朝夕、锲而不舍的进取精神，发扬求真务实、开拓创新的工作作风，不忘初心，砥砺前行，为将我院建设成为特色鲜明、全国一流的药科类高职院校努力奋斗。

谢谢大家！