

改革创新 奋发有为 为把学院建设成为特色鲜明 全国一流 的药科类高职院校而努力奋斗

——在学院第三届第二次“双代会”上的报告

(2019年3月27日)

张震云

各位代表、同志们：

现在，我代表学院行政向大会作工作报告，请审议，并请各位代表和职工提出意见。

一、2018年工作回顾

一年来，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，全面贯彻全国宣传思想工作会议和全国教育大会精神，以立德树人为根本，以申报和创建省优质高职院校为重点，深入推进“三基建设”，全面推动教育教学改革，不断规范内部治理，进一步推进特色鲜明、全国一流药科类高职院校建设，圆满完成了各项工作任务。学院荣获省直文明单位标兵，被省教育厅确定为省优质高职院校建设单位。

(一) 加强内涵建设，人才培养质量进一步提高

——大力推进师资队伍建设。学院进一步加强党对教师工作的领导，成立了党委教师工作部。深入开展师德师风建设系列活动，着力构建师德师风建设长效机制。组织 176 人

参加了专题网络培训，选派 51 人次参加了校外 21 项培训项目，12 名教师进行企业顶岗实践。6 人取得助教任职资格，15 人取得助理实验师任职资格。一年来，1 人荣获山西省模范教师。学院教师分别在 16 项各类国赛、行业赛、省赛中获奖。

——稳步推进日常教育教学工作。修订完善了 9 项教学制度，完成了 3 门慕课的建设工作，举办了全国职业教育药剂、药品经营与管理专业教学资源库课程建设交流会。着力推进信息技术在学生顶岗实习管理的深度应用。

——现代学徒制试点工作取得丰硕成果。完成了首批国家级中药、连锁经营管理两个“现代学徒制改革试点专业”的验收工作。药学专业成功申报省级“现代学徒制试点专业”，并稳步推进。现代学徒制改革在学院各专业逐步推开。

——圆满完成学院创新发展行动计划。学院对照建设期内建设任务与建设项目，全面实施创新发展的 9 个大类 19 个子项目和 33 项创新发展任务，从专业建设、优质校建设、师资队伍建设、信息技术水平提升等方面着手，推动学院的创新发展，圆满完成创新发展行动计划。

——学生各类比赛取得优异成绩。一年来，学生参加国赛 20 人次，获得二等奖 2 人次、三等奖 12 人次、第八名 2 人次、优胜奖 4 人次；参加省赛 70 人次，获得特等奖 1 人次，一等奖 1 人次，银牌与二等奖 9 人次，铜牌与三等奖 25 人次，第四名至第八名 34 人次。

（二）深化产教融合，科研与社会服务能力进一步增强

——教科研成果有新突破。学院不断优化教科研工作顶层设计，完善教科研管理制度，增加对教科研经费的投入，大力加强学术廉洁建设，教科研工作取得明显成效。一年来，组织申报了 20 项省级教科研项目和横向课题，获批 7 项，通过省农业厅项目初审 3 项。组织完成 20 项院级课题的立项、开题评审以及 51 项课题的中期检查工作。申报实用新型专利 5 项。成立了 2 个科研创新团队。

——对口帮扶工作有新进展。学院十分重视对口帮扶工作，将对口帮扶工作作为一项重要工作抓紧抓实。一年来，学院在广灵县举办了 3 场中草药种植培训，培训人员 158 人。与广灵县职教中心开展教研室集体办公 1 次，派出交流教师 4 名，共建了 4 门专业课程和 1 个实训基地。全程指导广灵县职教中心成功申报中药种植专业。为广灵县职教中心 17 名贫困学生每人资助 1000 元人民币，并捐赠了价值 0.42 万元的书籍、文具和体育用品。为我院 51 人次广灵籍学生发放各类奖助学金 7.2 万元。2018 届广灵籍毕业生共 9 人，除 1 人升学外，其余 8 人全部推荐就业。学院 3 次在省教育对口帮扶工作交流座谈会上进行了典型发言。

——社会服务取得成效。学院主动服务山西中药材产业发展及脱贫攻坚，组织专家、相关专业教师先后深入灵石、神池、榆社、广灵、万荣等县进行中药种植技术指导、培训与咨询，有效地服务了贫困地区农民依靠种植中药材脱贫。学院与灵石县政府就技术指导、培训服务、人才培养、基地建设、干部交流等问题签署战略合作协议，对 50 名灵石县

农村青年进行了为期一周的中药材专题培训。

（三）完善内部治理，依法治校工作进一步规范

——稳步推进依法治校。学院坚持依法办学、依法依规行政，强化现代大学制度建设，认真落实管理提升三年行动计划。出台修订完善 62 项制度，编印了学院《党群工作制度汇编》《行政管理制度汇编》和《教学管理制度汇编》。开展了“七五”普法中期检查工作和国家宪法日宣传周活动。

——大力推进作风建设和廉洁从政。认真落实中央八项规定精神和实施细则，深入推进形式主义、官僚主义专项整治工作，大力开展群众身边不正之风和腐败整治，取得了阶段性成果。广大干部认真履行“一岗双责”，将党风廉政建设与行政业务工作同部署、同安排、同落实，依法用权、依法行政。

——不断加强内控建设和效能建设。进一步规范招标采购工作，修订完善了财务管理相关制度，编制了学院优质校资金管理实施细则。出台了学院效能建设八项制度，进一步提升了学院的办事效率和服务水平。

——稳步推进人事工作。加强人事工作顶层设计，起草了学院绩效考核办法和专业技术职务评聘办法等制度。严格教师准入制度，组织 15 名教师参加教育厅教学能力测试。进一步完善了职工个人档案材料，建立了专业能力培训档案。

——积极发挥审计在推动学院发展中的重要作用。省审计厅对学院党委书记张瑞芳同志、院长张震云同志进行经济责任履行情况审计，学院高度重视，多次召开协调会，强化

与审计组配合的积极性、主动性、密切性；组织召开了 2 次边审边改工作推进会，就发现的问题进行边审边改。一年来，学院审计处完成内审项目 28 项，涉审金额 2268.46 万元；完成清产核资工作 1 项，涉核资产 3065.31 万元；开展跟踪内审 3 项；对 2 名中层党政干部进行了经济责任审计。

（四）落实立德树人根本任务，思想政治工作取得新成效

——实施“树人”战略。遵循思想政治工作规律、教书育人规律、学生成长规律，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，出台了《山西药科职业学院思想政治工作质量提升工程实施方案》。充分发挥思政课堂和课堂思政的主渠道作用，不断推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑工作，着力教育引导學生听党话、跟党走，坚定“四个自信”；大力培育和践行社会主义核心价值观，着力教育引导學生树立正确的世界观、价值观、人生观。

——强化思政工作队伍建设。将思想政治理论课教师队伍与学院党团组织工作者和辅导员队伍建设摆在突出位置，配齐建强思政工作队伍，使思想政治工作有人抓，而且能抓细、抓实。

——坚持“两个课堂”一起抓。将思想政治理论课与社会实践和社会教育大课堂相结合，组织开展了“青年大学习”行动和大学生寒暑假社会实践活动，举办了第七届校园文化艺术节，进一步加强学生社团管理与指导。学生课外活动和社会实践在引领广大学生见世面、增见识、学本领、增才

干方面的作用得到有效发挥。

——积极开展学生工作质量提升年活动。坚持围绕学生、关照学生、服务学生，积极推进学院学生工作再上新台阶、新水平。修订完善了 17 项学生管理制度，编制了《学生手册》。实施了学生管理干部“四个一”活动。举办了辅导员职业能力提升培训班。成立了学生心理健康教育与发展工作室。一年来，为 4763 人次发放奖助学金 587.5 万元，向 409 名困难学生发放补助 8.3 万元，为 28 名应征入伍学生免义务兵学费 27.2 万元。评选表彰了 116 个先进学生集体、725 名先进学生个人、21 名优秀辅导员（班主任）。

（五）狠抓招生“牛鼻子”工作，稳步推进就业工作

——增强危机意识，大力开展招生宣传工作。面对生源逐年下降和院校之间竞争日趋激烈的严峻形势，学院加大对教职工危机感、紧迫感教育，广大教职工招生宣传的积极性、主动性不断增强。多次召开会议，分析研判招生形势、制定宣传方案，并组织教职工深入全省各地广泛开展招生宣传工作。在生源下滑，高职院校竞争日益激烈的情况下，2018 年学院投档录取 2210 人，报到 2071 人，总报到率为 93.7%，实现了在校生规模的稳步增加。

——着力推动毕业生高质量就业。举办了 2018 届毕业生夏季校园双选会；举办了 7 期创业意识（GYB）培训班，培训学生 1884 名。对 88 名 2018 年城乡低保家庭毕业生发放求职补贴 8.8 万元。2018 年我院毕业生整体就业率为 94.03%，专业对口率、大型企业就业率及薪酬进一步提高。

（六）加大投入力度，学院办学条件进一步改善

新建的学生公寓楼、实训楼按期封顶，目前已投入 2600 余万元；投资 400 余万元，加固了 D、E 座学生公寓；投资 100 万元，完成了 1250 千伏变压器增容；投资 45 万元完成了 500 立方米的蓄水池工程；投资 100 万元完成中药炮制实训室的建设工程；新建改造 3 个实训室，新增价值 175 万元教学仪器设备；购置电子图书 10 万册。

（七）巩固创建成果，“平安校园”创建水平进一步提升

学院始终将安全稳定作为重中之重的工作，常抓不懈、抓紧抓实。一是以“平安校园”建设为统领，着力构建学院现代化的安全防范体系，坚持安全工作例会制度，不断完善安全管理制度及各类应急预案，层层签订安全责任书，开展安全隐患大排查，开展防震减灾应急疏散演练活动。二是积极开展扫黑除恶专项斗争工作。三是稳步推进危险化学品安全综合治理工作，完成了实验室 390kg 危废品（液）处理工作。四是积极采取有效措施，提升网络风险防控能力，为校园信息安全提供了有力保障。

（八）强化安全生产，院属药厂圆满完成各项工作任务

院属药厂认真落实药品生产经营各项法规、政策和药品生产规范，强化内部管理，严格控制产品质量，认真落实安全生产责任，顺利通过环保五项验收，圆满完成各项工作任务。2018 年，实现产值 3119 万元，完成 15 个班级 5 门课程的实践教学任务。

各位代表、同志们，过去的一年，是全院上下团结进取、奋力开拓的一年，也是学院各项事业取得丰硕成果的一年。这些成绩的取得，凝聚着上级及社会各界的关心和支持，是学院长期办学实践的积淀和传承，更是全体药院人智慧与汗水的结晶。在此，我代表学院，向关心、支持学院事业发展的各级领导和各界人士，向学院全体师生员工，向各位老领导、离退休老同志，表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

二、职业教育已开启新征程，必须抓住机遇加快发展

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央站在党和国家发展全局的高度，把职业教育摆在了前所未有的突出位置，对高职教育提出了一系列新目标、新论断、新要求。党的十九大，全面开启了建设职教强国的新征程，我们必须解放思想、更新观念，改革创新、奋发有为，抓住机遇，紧跟时代发展步伐，推动学院事业高质量、高水平发展。

（一）始终保持政治、价值、质量三大定力，进一步夯实基础，推动学院稳步发展

一是始终保持培养中国特色社会主义建设者和接班人的政治定力。“育才造士，为国之本”。培养什么人，是教育的首要问题。习近平总书记多次强调，高等教育要“解决好培养什么人，怎样培养人，为谁培养人这个根本问题”。教育是为人民服务、为中国共产党治国理政服务、为巩固和发展中国特色社会主义制度服务、为改革开放和社会主义现代化服务。这是党的教育方针，更是我们的使命担当和职责要求。我们必须把培养中国特色社会主义合格建设者和可靠接

班人作为根本政治任务，为实现“两个一百年”奋斗目标，实现中华民族伟大复兴的中国梦，为守护食品药品民生工程提供强有力的人才、智力支撑。我们要以德立身、以德立学、以德施教，铭记教书育人的使命，以“四有好老师”的标准严格要求自己，坚持教书和育人相统一、言传和身教相统一、潜心问道和关注社会相统一、学术自由和学术规范相统一，做学生锤炼品格的引路人、学习知识的引路人、创新思维的引路人、奉献祖国的引路人。我们要全面落实立德树人根本任务，不断强化思想政治工作，以“六要”要求加大思政课教师培养力度，以“八个相统一”抓好思政课建设。我们要切实担当起中华民族优秀传统文化传承和创新的历史使命，推动优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化进教材、进课堂工作。我们要坚持培育和践行社会主义核心价值观，把培养担当民族复兴大任的时代新人作为重要职责，在落细落小落实上下功夫，努力使社会主义核心价值观像空气一样无所不在、无时不有。我们要不断完善“十大育人”体系，健全师德师风建设长效机制，真正形成“三全育人”格局。

二是始终保持高职教育的价值定力。李克强总理在今年的政府工作报告中，用了很大篇幅就职业教育的定位、发展方向、发展举措等进行了论述，引起了社会各界特别是教育界的强烈反响，大家一致认为，不仅高职教育的“暖春”来了，而且高职教育正在昂首迈入“黄金时代”。我们要深刻把握职业教育规律、技术技能人才成长规律，以就业为导向，以服务行业、区域经济发展为己任，坚持不懈地办好人

民满意的高职教育。我们要聚焦药品食品行业，紧跟山西转型综改，做强优势专业，壮大竞争优势，彰显专业特色，形成比较优势。我们要不断强化产教融合，以职教集团、现代学徒制、应用技术协同中心为抓手，吸引行业企业用人单位深度参与学院人才培养，引进企业高技能人才进入学院兼职开展教学科研工作，组织教师进入企业顶岗轮训，实现校企师资双向流动。我们要适应高职扩招 100 万人的“大变革”，未雨绸缪，在办学体制机制改革、专业结构调整、人才培养模式和评价机制改革方面进行深入研究，探索“学历证书+若干职业技能等级证书”即“1+X”证书制度改革。我们要积极争取专科层次的成人函授教育，形成以全日制的职业教育为主体，成人函授教育、社会培训为两翼的办学格局。

三是始终保持质量就是生命的质量定力。规模、质量与特色是学院生存发展的根本。我们要坚持德技并修，将职业技能培养与职业精神培养相统一，面对药品食品行业发展新要求和山西经济转型综改新形势，强化专业内涵建设，不断提高人才培养质量、毕业生的就业率和就业质量，增强专业服务产业的能力，扩大学院社会认可度和美誉度。我们要强化教师队伍建设，采取培引并重的措施，着力优化师资队伍结构，着力增强教师实践教学水平，着力提高教师现代化技术应用水平。我们要加大实验实训仪器设施投入力度，创新机制，吸引企业行业投资或捐赠兴建高水平的校内实验实训基地（室）。我们要改革人才培养模式和教学模式，因人施策，因材施教，确实让学生掌握一技之长，确实为广大青年

人生出彩奠定专业技术技能基础。我们要健全教学质量诊断与改进体系，确保人才培养工作高质量、高水平推进。

（二）深入贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》，推动学院高质量发展

今年 1 月 24 日，国务院正式印发了《国家职业教育改革实施方案》，该《方案》集中了国家发展职业教育的新思想、新理念、新要求、新举措，是办好新时代职业教育的顶层设计和施工蓝图。对我院而言，《方案》的出台既是重大机遇，更是严峻挑战。

《方案》从 7 个方面提出了 20 多条专业教育改革的路线图、时间表、任务书，明确了今后 5 年的工作要点。《方案》提出，到 2022 年职业院校教学条件基本达标，并要建设 50 所高水平高等职业学校和 150 个骨干专业(群)等；《方案》还明确指出，从 2019 年起，职业院校、应用型本科高校相关专业教师原则上从具有 3 年以上企业工作经历且具有高职以上学历的人员当中公开招聘，2020 年起，基本上不再从应届毕业生中招聘。对照方案的目标和总要求，我们还有许多不足和差距。如在办学条件上，师生比、教学行政用房面积、学生食堂面积、馆藏图书不达标；教学仪器设备台套数量不足，相对陈旧落后；数字校园建设滞后；校企合作深度不够，校企融合不紧密等问题还比较突出。我们一定要进一步更新观念、提高认识，增强改革的紧迫感、责任感、使命感，凝心聚力，共同推动学院建设发展。我们要深化改革，强化专业动态调整机制建设，推进产教融合机制创新，建立

“绩技并修，育训结合”的育人机制，建立健全教学质量评价和督导评估制度。我们一定要保量提质，按照高等职业教育的规律办学，强化“办学格局、办学追求、办学模式”意识的转变，对表对标，补短板、强弱项、练内功、抓内涵。我们一定要强化服务，不断增强服务社会经济发展的能力，不断扩大服务社会经济发展的范围，不断强化服务全民终身学习职业技能的功能，不断提高服务行业企业人才供给的质量。我们一定要勇于担当、攻坚克难，在建设国家级高水平高职院校和骨干专业中有所作为、有所突破、下大力气、下硬功夫、用真本领、用真绩效推动学院办学水平迈上新台阶。

（三）做到“六个破除”“六个着力”“六个坚持”，谱写新时代山西药院篇章

目前，全省上下正在开展“改革创新、奋发有为”大讨论，彰显了山西在新时代勇立潮头、锐意开拓的奋斗姿态，表达出山西在新的一年里攻坚克难、奋发进取的坚定决心。山西药科职业学院 60 多年的发展，就是一部自强不息、艰苦奋斗的发展史，就是一部不甘落后、勇往直前的发展史。今天，正值高职院校大有作为、大有可为的时期，正值高等职业教育新里程开启期，给学院的发展带来重大机遇；同时我们也应当清醒地认识到，目前也正值高职院校布局调整期，高职院校办学体制改革期，学院发展面临严峻的挑战。我们一定要以“大讨论”为契机，深挖细找，对思想观念、改革意识、创新思维、担当作为等方面存在的问题，真正来一场思想的革命、学习的革命、工作的革命，在全院汇聚起追梦

奋斗、争做一流的强大正能量。我们一定要聚焦“六个破除”，做实“六个着力”，坚定“六个坚持”，树标杆、找差距，破中立、立中破，在全院形成改革创新、奋发有为的浓厚氛围。我们一定要大力发扬“自强不息”的药院精神，以时不我待、只争朝夕的紧迫感，开拓进取、砥砺前行的使命感，勇于担当、求真务实的责任感，以奉献职教事业、助推学院迈上新台阶的价值观，以功成不必在我、功成必定有我的政绩观，奋力谱写新时代山西药院篇章。

三、2019 年主要工作

2019 年是中华人民共和国成立 70 周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，是实施学院“十三五”规划攻坚克难的重要一年，也是学院优质校建设的关键一年。2019 年学院工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神及省委十一届六次、七次全会精神，深入学习贯彻全国教育大会精神和《国家职业教育改革实施方案》，坚持党对学院工作的全面领导，以落实立德树人根本任务为着力点，以高质量发展为目标，以推进优质校建设为重点，深化综合改革，强化内涵建设，完善治理体系，加快特色鲜明、全国一流药科类高职院校建设进程，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

（一）加强内涵建设，不断提高人才培养质量

一是扎实推进省优质校建设。按照省优质校 2019 年任务要求，细分责任，规定时限，高标准、高水平完成各项建

设工作。提前谋划、及早动手，积极主动地准备好国家级高水平职业院校和骨干专业（群）的申报工作。

二是要强化师德师风建设。要深入学习领会习近平总书记关于师德师风建设的重要论述，严格落实《新时代高校教师职业行为十项准则》。进一步完善师德考核办法，把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，将师德表现作为教师绩效考核、职称（职务）评聘、岗位聘用和奖惩的首要内容。

三是落实立德树人根本任务，促进学生全面发展。按照习近平总书记“六要”要求，加大思政课教师培养培训力度，按照“八个相统一”要求，进一步强化思政课教学改革。健全“十大育人”工作体系，完善“三全育人”工作格局。统筹推进课程育人，优化课程思政与思政课程，把思想政治工作贯穿于教育教学和人才培养全过程，实现思想政治教育与知识体系教育的有机统一。抓好学生心理健康教育，提升心理咨询与服务水平。广泛开展各类社会实践，着力打造精品社团。健全辅导员队伍的考核评价体系，加强辅导员职业能力培养。进一步优化党员干部联系班级制度，加大考核力度，切实发挥作用。

四是要加强师资队伍建设。贯彻落实《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》。加强专业带头人、骨干教师为主体的专业教学团队建设。加大教师培训力度，进一步完善兼职教师队伍建设，进一步完善教师工作质量评价机制。稳步推进学院名师工作室建设。力争新

增国家级或省级教学团队 1 个，新增国家级或省级教学名师 1 至 2 名，新增省级优秀教师 1 至 2 名，着力建设一支“政治强、品德优、业务精、技能高”的师资队伍。

五是要稳步推进教育教学改革。推出一批有利于形成学院新的比较优势和竞争优势的举措和制度安排。对标一流找差距，补短板、强弱项。加强课程建设，完善与工学结合相适应的课程体系建设。召开学院教学工作会议，研究解决学院教学工作中的重大问题。在 1 个专业开展试点，实行基于学分制为核心的教学运行模式。制定学院“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点工作方案，完善各专业技能标准。进一步提升各类竞赛的获奖层次及人数，力争在各类专业大赛上实现获奖层次和数量的新突破。

六是要打造学院品牌专业群。紧紧围绕药品食品产业链，打造用人单位需要的技术技能专业人才培养链。创新专业建设，着力把中药类、药品生产类、药品经营管理类、药学服务类等 4 个专业群打造成省级品牌专业群。致力把食品类、器械类专业群建设成学院新的比较优势专业群。力争建设省级精品在线开放课程 3 至 4 门；建设省级及以上专业教学资源库 1 至 2 个，院级专业教学资源库 5 个；编写“十三五”职业教育国家规划教材 3 至 5 部，工学结合特色校本教材 15 至 20 部；建立 2 至 3 门慕课。

七是要深化创新创业教育改革。完善创新创业教育体系建设，将学生的创新意识培养和创新思维养成融入人才培养

全过程。争取建成 1 个协同创新中心、1 个创业实战中心，开展创业培训 1000 人，举办好大学生创新创业大赛。

（二）深化产教融合，切实增强科研与社会服务能力

一是切实提升教科研能力。建立和完善学院激发全院师生的创新活力体系建设，完善教师教科研评价和奖励制度。加强学术道德建设，完善学术诚信体系。完成 15 至 20 项院级课题，5 至 6 项省级课题，力争成功申报国家级课题，培养 2 至 3 个科研能力较强的科研团队。

二是推进产教深度融合。依托学院专业教育优势，充分发挥政府推动和市场引导作用，整合院校、行业、企业和其他社会组织等各方面力量，加快山西省药品食品医疗器械职业教育集团组建工作。本着“合作共赢、资源共享”原则，与企业深度融合，共建校内实验实训基地（室）。积极倡导合作企业捐资兴教，冠名建设校内实验实训室。构建协同育人机制。积极探索创建混合制二级学院。

三是不断增强社会服务能力。大力开拓学院服务地方经济社会的新市场、新领域、新途径。认真落实学院与灵石县战略合作协议，在合作方式、合作内容上力求新的突破。搭建社会化培训平台，编写培训教材，全年培训企业职工 2000 人次，培训药农 300 人次以上。充分发挥专业和人才优势，对山西贫困地区中药材种植及中药材种植连片地区进行技术咨询、指导。完成学院专科层次函授教育的审批招生和现有两个函授站年检等工作。

四是认真做好对口帮扶工作。创新帮扶方式，帮助广灵职教中心强化内涵建设，加大对广灵县中药材种植技术指导力度，主动为广灵籍贫困学生就业提供指导和帮助，确保帮扶工作取得实效。

（三）坚持依法办学，提升办学治校能力

一是持续推进廉洁从政工作。以党的政治建设为统领，持之以恒落实中央八项规定，深入开展形式主义、官僚主义整治工作。组织开展经常性的警示教育。加强对职称评聘、公开招聘、招生录取、基建修缮、物资采购、财务管理、招标验收、学生奖助学金发放等工作的监督检查，持之以恒正风肃纪，营造廉洁干净、风清气正的校园生态。

二是高质量完成审计整改任务。对照审计发现的问题和提出的整改要求，建立问题清单、责任清单、整改清单，压实责任，狠抓落实。建立整改落实台账制度，倒排时间，逐项销号，确保整改工作按期全面完成。强化审计整改工作的严肃性，把整改工作情况纳入领导干部的考核内容。

三是切实提升依法治校能力。加强依法依规办学治校制度体系建设，加快法治校园建设进程。进一步完善建立与学院章程相配套的制度体系及工作流程。全面推进学院治理体系和治理能力现代化。依法依规开展经济活动，加强学院资产及项目招标管理，进一步完善内部控制体系。优化部门单位年度工作目标考核评价体系，改革教职工绩效考核办法。

四是继续深化人事制度改革。严格落实《国家职业教育改革实施方案》关于高职院校新进人员要求，修订学院新进

人员招聘办法，引进高层次、高技能人才 2 至 3 人。完善高级职称评聘制度，形成科学的人才评聘机制。开展学院第二轮岗位设置与人员聘用工作。进一步完善绩效工资分配制度，逐步提高教职工收入水平，提升教职工获得感和幸福感，2019 年绩效工资人均再增长 1 万元。

五是强化内部审计。加大对涉及师生利益和学院发展重大经济活动的审计力度。完成 2 至 3 名中层党政干部经济责任审计工作。不断提升审计能力和水平，更好服务学院健康发展。

六是积极拓宽渠道，提升招生就业创业水平。压实各级干部和教职工招生责任，将招生任务列入干部工作考核范畴。建立系为主体、招就处为主导的招生工作责任制。建设相对稳定、适度调整的院系两级招生宣传队伍。主动抢抓全国扩招 100 万人的新机遇，采取切实有效措施，力争完成 2300 人的招生计划。积极拓宽就业渠道，努力实现毕业生更高质量和更充分就业，确保年终毕业生就业率达到 94%以上。

（四）改善办学条件，不断提升服务保障水平

一是加快推进校园信息化建设。建立健全教学、管理、科研、行业企业之间的资源共建共享机制。完成智慧教室和数据中心建设。优化校园网络环境，健全网络安全制度，完善网络安全应急机制。

二是不断优化实训条件。完成 4 个专业群实训基地的建设及教学仪器设备的购置、新建实验实训楼 70 余个实验室的搬迁、优化、布局以及炮制实训室的建设工作。

三是稳步推进图书馆工作。改善馆藏图书结构，加强数字图书馆建设，推进智能化图书馆发展。增加 1.2 万册纸质图书。

四是加大国有资产管理力度，完成学院国有资产清查工作，摸清学院资产家底，做好国有资产“明白账”、“放心账”。

五是不断提升后勤服务水平。推进节约型校园建设。启动 8000 平方米学生食堂建设工作，完成西校门恢复、校史展览馆建设、旧图书馆改造、标本园改造、校园亮化美化及新建学生公寓楼、实验实训楼配套设施和周边硬化美化等工程。采取有力措施，确保新建学生公寓楼、实验实训楼 5 月底竣工，8 月底投入使用。为了满足广大教职工的住房需求，学院决定，今年启动职工住宅楼建设。

（五）增强安全意识，确保校园安全稳定

严格落实安全责任制，完善校园及周边治安防控体系。加强学院消防、校舍、食品卫生、网络、校园交通安全的管理。不断完善和建立健全校园安全“十大防控”体系。强化对危险品和其他危险试剂的管理。持续开展扫黑除恶专项斗争。深入推进平安校园创建活动。不断提高人防、物防、技防水平，组织好安全应急演练活动。进一步完善安全设施标牌标识，合理规划交通标线和停车位。进一步完善预测预警、值班值守、排查排除和宣传教育等工作机制，有效预防和管控各类风险隐患，增强防范风险和应急处理能力，努力营造

管理有序、防控有力、安全稳定的平安校园，保障师生正常的教学生活秩序。

（六）加强企业管理，提高院属药厂生产和服务教学能力

院属药厂要牢固树立新发展理念，不断创新技术、产品与服务，推进氯芬待因缓释剂的研究，做好 GMP 再认证和学院学生的实习实训工作，完成生产销售各项工作任务。

各位代表、同志们！新的愿景，新的征途，新的目标，新的行动。蓝图恢弘美好，使命光荣艰巨。当前，学院正处在蓄势追赶的关键阶段，容不得我们有丝毫懈怠。面对挑战，我们决不能畏难不前；面对机遇，我们决不能坐失良机。我们要以更加开拓进取的精神、更加奋发有为的姿态、更加务实肯干的作风，改革创新、奋发有为，为把学院建设成特色鲜明、全国一流的药科类高职院校而努力奋斗，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

凝心聚力 增强使命 团结动员广大教职工为建设优质院校作新贡献

2018 年工会工作报告

各位代表、同志们：

我受山西药科职业学院第三届工会委员会委托向大会作报告，请予审议，并请各位代表、列席人员提出意见。

2018 年，在学院党委的正确领导下，在学院各部门单位的大力支持下，院工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党的十九大对工会工作提出的新要求、党对群团改革的新要求和学院党委对新形势下发挥工会组织力量的新要求，紧紧贯穿强“三性”、去“四化”这条主线，围绕中心，服务大局，坚持以职工需求为工作圆心，突出问题导向，注重改革实效，在夯实基层基础、履行主责主业、贯彻教代会制度，维护教职工的合法权益以及丰富教职工文化生活等方面取得了阶段性成效，实现了党建引领增活力，改革创新显成效，队伍建设有进展工作目标，为学院各项事业的发展做出了积极的贡献。

一、2018 年主要工作回顾

（一）加强政治理论学习，树立正确的政治方向

按照学院党委安排，认真抓好政治理论学习。积极组织本部门及及各分工会开展集中学习、专题学习和个人政治理论学习，重点学习了习近平新时代中国特色社会主义思想、

党的十九大、十九届二中、三中全会精神、十九届中纪委二中全会精神和中国工会第十七次全国代表大会会议精神，认真学习了《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律总则》、《中国共产党支部条例（试行）》、《宪法》等法律法规，牢牢把握工会工作正确的政治方向，坚定不移走中国特色社会主义发展道路。

（二）不断夯实基础，推进党风廉政建设

全面加强从严治党，认真履行“一岗双责”责任。在各项工作中严格按章办事，杜绝不正之风和腐败现象。以学院开展民生领域腐败和不正当之风专项整治工作为契机，切实将党风廉政建设和反腐败工作贯穿于工会全过程。认真贯彻学院 2018 年度工作会暨党风廉政建设工作会议精神。通过开展“第四届校园廉洁文化教育月书画、摄影、手工作品展”活动，大力宣传党风廉政建设；中秋、国庆、春节期间，严守中央“八项规定”，坚决抵制“四风”，注重廉洁自律；签订 2018 年党风廉政建设责任书。

（三）加强工会自身建设，提升服务发展水平

全面落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作意见》和山西省委贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作意见》的实施方案要求，完成了工会换届工作，完善了工会干部月工作例会制度，进一步转变工作作风、增强服务意识、提高办事效率，全面提升工会工作制度化、规范化、科学化水平，突出工会特色、增强工作的针对性和实效性，切实保持和增强工会组织的政治性、先进性和群众性，不断提

升学院工会工作的科学化水平。

（四）严格执行财务制度，合理使用工会经费

严格执行《工会法》《工会经费使用管理办法》，优化经费支出结构，收好、用好、工会经费。严格遵守财务制度，强化工会经费的审计和监督，努力使有限的经费发挥最大的作用。在工会经费的使用上，厉行节约，反对奢靡。继续做好工会经费审查审计监督工作，加强工会经费的合理使用。

（五）落实教代会制度，推进学院民主管理

教代会作为学院实行民主管理和民主监督的基本形式，是学院贯彻落实全心全意依靠广大教职工办学指导思想的具体体现，工会按照党委的统一部署，认真做好学院第三届教代会的筹备、组织和日常工作，全面落实教代会的各项职权，充分发挥组织、宣传、沟通、协调作用，促进了教代会的制度化、规范化和程序化建设，推进了学院的民主管理。审议了2018年度的《学院工作报告》，广泛听取广大教职工的意见和建议。

（六）积极开展活动，推动学院和谐发展

紧紧围绕学院中心工作建设，大力开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，营造高雅、活泼、多姿多彩的校园文化氛围，推动校园文化建设和精神文明建设。

1. 广泛征集工会干部和教职工意见和建议，围绕学院中心工作，制定好工会的2018年工作要点。

2. 在全院女职工中开展维权知识答题活动，提高女职工的法律维权意识。

3.开展“走进新时代 当好主力军”主题征文活动，共收到 21 篇作品，评选后向省直工会上报 2 篇优秀征文。

4.组织开展我院“用科学理论武装头脑，让党的旗帜高高飘扬-中国梦.劳动美”演讲比赛。组织承办山西省食品药品监督管理局“用科学理论武装头脑，让党的旗帜高高飘扬-中国梦.劳动美”演讲比赛，我院选拔的 3 名选手参加比赛，并获得优异成绩。我院教师武中华在省直机关“用科学理论武装头脑，让党的旗帜高高飘扬-中国梦.劳动美”演讲比赛中荣获优秀奖。

5.举办“立家规 晒家风 倡文明”教职工系列主题活动。活动自 3 月份启动以来，13 个分工会围绕主题，相继开展了“家和万事兴”随手拍的摄影、“慧心装扮和谐家庭”手工艺、“美家庭.好家风”征文故事等系列活动，共征集 280 余个作品。

6.完成职工运动会 3 个竞赛项目的工作方案、比赛规则、分工会报名、器材购置、培训，严格预算及规范奖品设置、发放等各项工作。组织培训职工军鼓队、职工方队、三个项目比赛等，参加学院第七届春季田径运动会，表彰优秀队伍和队员。

7.组织举办 2018 年“当好主人翁、建工新时代”教职工技能竞赛活动。

8.组织庆祝改革开放 40 周年系列活动，如：阳光健步走、我为优质校做贡献摄影展等，与宣传统战部联合举办庆祝改革开放 40 周年文艺演出活动。

9. 与宣传统战部、团委联合举办迎新年师生文艺演出。

10. 组织各分工会评选 2018 年度“优秀分工会”、“工会积极分子”、“文明职工”、“文明家庭”等先进集体和个人。

回首过去，我们深深体会到，工会工作必须始终坚持正确的政治方向，自觉接受党的领导，积极争取行政支持，围绕中心，服务大局，依法建会，依法管会，依法履职，坚持以职工为本，维护合法权益，扎扎实实为教职工做好事、办实事、解难事，提高工会工作的科学化水平，开创焕发生机和活力的工会工作新局面。

同时，我们也清醒地看到，工会工作及存在着问题与不足。如：教代会制度还需要进一步完善；“职工之家”建设有待继续深入；工会自身建设要更加系统和规范；围绕学院中心工作开展活动的内容和形式创新不足；教职工文化活动场所需要改善等。

以上是 2018 年工会委员会的工作汇报，我们深知，成绩的取得，是在上级工会组织的指导和院党委的正确领导下，在学院各级行政和基层工会组织的支持下，广大工会干部、全体会员共同努力的结果，在此，谨向他们表示崇高的敬意和衷心的感谢。

二、2019 年工作要点

刚刚闭幕的全国两会对工会工作提出新要求，这就要求我们必须提高站位、深化认识，进一步增强做好新时代工会工作的责任感和紧迫感，顺应广大教职工新期待，找准围绕中心、服务大局的切入点和着力点，推动工会工作开创新局

面。

2019 年，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，在院党委的领导，深入学习贯彻落实党的十九大精神，学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和省委、上级工会重要会议精神，牢固树立“四个意识”，坚持“维护核心，服务中心，凝聚人心”原则，统一思想，提高认识，明确任务，充分发挥工会职能，进一步调动广大教职工的主动性、创造性，服务新形势下学院发展建设。

院系两级工会将深入细致做好职工思想政治工作，把思想政治工作同解决实际问题结合起来，不断增强工作的针对性和实效性，组织动员广大教职工建功新时代。坚持底线思维，强化忧患意识、风险意识，把维护职工队伍稳定工作做细做实做好，以党的建设为统领，进一步抓好工会党的建设，以党建工作新成效带动工会自身建设不断取得新进展。

（一）加强思想政治建设，提升工会政治站位

深入开展“改革创新、奋发有为”大讨论，继续深入学习贯彻总书记的系列重要讲话，学习深入贯彻中央、省委和学院群团会议精神，密切配合学院和系的中心工作，结合工会自身实际，组织开展教职工喜闻乐见的学习活动，以习总书记系列重要讲话统揽工会工作全局，进一步增强学院工会组织的政治性、先进性和群众性。进一步开展社会主义核心价值观教育和教职工职业道德楷模宣传，引导教职工增强“四个自信”，为迎接新中国成立 70 周年营造良好氛围。进一步加强工会意识形态和防范抵御工作，坚持正面引导，唱响主

旋律，集聚正能量。

（二）围绕学院中心，创造性地开展各项工作

围绕中心，服务大局，继续坚持以人为本的宗旨，关心教职工的思想、工作、学习、生活、福利，创造一个良好的、和谐的校园人文环境。坚持开展丰富多彩的教职工文体活动、健身运动，组织举办学院劳动技能大赛，使教职工以更强健的体魄和充沛的精力投身于学院的改革和发展。

（三）进一步加强教代会建设，推进学院民主管理

进一步推进教代会制度化建设，依法治校。深入学习有关教代会，工会职责等法律法规，在党的领导下，加强调查研究，建立健全教职工参与民主决策、民主管理和民主监督的制度，充分调动教职工“谋发展、干事业”的积极性，以主人翁精神努力工作。根据学院教职工代表大会规定，做好教代会代表提案、意见建议的承办落实与反馈工作，建立院领导挂牌督办制度，进一步提高代表提案质量。

（四）加强工会自身建设，提升工会工作整体水平

引导会员学习先进理论、学习师德规范、学习业务知识，强化责任意识，树立强烈的事业心和敬业精神，从而解放思想、转变观念、创造性地开展工作，以适应当前学院改革事业的高速发展，为学院作出更大贡献。

各位代表，同志们！团结凝聚力量，实干创造未来。让我们在学院党委和上级工会的领导下，在学院行政的大力支持下，共同谋划、积极落实学院党政的各项部署，忠诚履职、积极作为、勇于创新，组织引导教职工支持、参与和推

进学院改革发展，促进形成最广泛的合力，为建设特色鲜明全国一流的药科类高职院校作出我们应有的贡献！以优异成绩庆祝新中国成立 70 周年！

山西药科职业学院工会

2019 年 3 月 27 日

山西药科职业学院 2018 年度工会财务工作报告

各位代表：

现将 2018 年度工会财务工作情况，向大会做书面报告，请予审议，并请各位列席人员提出意见。

一、2018 年工会财务工作的原则

坚持收支平衡，略有盈余的原则；坚持勤俭节约，规范开支的原则；坚持教育引导参与的原则；坚持服务职工的原则。

二、工会财务工作的运行情况

（一）财务管理方面

认真执行国家的财经法规及学院制定的财务管理制度，实行“收支两条线”的经费管理制度。严格审批制度和报销手续，做到按章办事，管理规范，账面明晰。

（二）经费使用方面

按照“统筹兼顾，量入为出，收支平衡，略有结余”的原则，坚持工会经费为工会会员服务的宗旨，认真执行工会经费收支预算。工会经费主要用于学习宣传教育、文体活动、技能竞赛、女工活动、送温暖(扶贫)活动等方面。

（三）财务监督方面

坚持经费审查制度。积极接受学院审计处和工会经费审查委员会的监督审查，注意听取工会委员和会员的意见，积

极发挥工会委员的监督管理参与职能，通过有效的监督和管理，使工会财务工作得到不断的完善和提高，保证工会工作和工会活动的顺利开展。

三、工会经费收支的基本情况

(一) 收入情况

2018 年，工会经费总收入 299500.94 元，有三方面的来源：

1. 会费收入：67441.54 元，占总收入的 22.52%；
2. 学院拨转工会经费收入：231700 元，占总收入的 77.36%；
3. 其他收入(银行利息)：359.4 元，占总收入的 0.12%。

(二) 支出情况

2018 年，工会经费总支出 163920.15 元，具体支出如下：

1. 活动费支出 38752.75 元（包括校庆文体活动费 1000 元，运动会费 17082.3 元，“立家规、晒家风、倡文明”活动费 5840.8 元，阳光健步走活动费 8340.9 元，技能竞赛活动费 6488.75 元），占总支出的 23.64%；
2. 行政费支出 70.00 元（购买支票手续费），占总支出的 0.04%；
3. 慰问费支出 11732.00 元（职工退休、结婚、生产、生病住院及家属生病、去世慰问费），占总支出的 7.16%。
4. 福利费支出 109195.7 元（包括职工过生日费 28220 元，端午节、中秋节福利费 80975.7 元），占总支出的 66.62%。
5. 业务费支出 4169.7 元（评优表彰费），占总支出的

2.54%。

（三）结余情况

2017 年 12 月 31 日工会经费结余 31569.29 元；2018 年工会经费总收入 299500.94 元，总支出 163920.15 元，当年结余 135580.79 元；截至 2018 年 12 月 31 日，工会经费结余 167150.08 元。

各位代表、同志们，工会财务工作关系工作工会全局，让我们共同努力做好这项工作，使之更很好的为工会工作的全局服务，为广大会员服务，为我校工会工作开创新局面作出新的贡献。

2018 年度财务决算及 2019 年度财务 预算情况报告

——山西药科职业学院第三届第二次“双代会”

财务工作报告

(2019 年 3 月 27 日)

第一部分 2018 年度财务工作回顾及预算收支情况

过去的一年学院财务在院党委的正确领导下，深入学习贯彻党的十九大精神，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想；牢固树立“四个意识”坚定“四个自信”；坚持问题导向，持续推进学院内控建设；坚持新发展理念和稳中求进的工作总基调，紧紧围绕学院年初制定的工作目标和重大发展需求，统筹分配收入总量，严格预算管理，为学院的事业发展提供了应有的资金保障。

一、财务工作回顾

(一) 坚持民生优先、兼顾重点项目

2018 年,在学院各项事业全面推进, 资金需求快速增长的形势下,财务工作紧紧围绕学院办学目标和重点发展项目,编制预算需求,坚持优先保民生、重点保发展的预算思路。2018 年完成支出总额 9808.09 万元,较上年实际支出 8652.79 万元,增加 1155.30 万元,同比增长 13.35%。其中人员经费支出 4610.43 万元(不含学生奖助学金),占总支出的 47.01%。公用经费支出中坚持向教学一线、后勤保障和重点工程倾斜,2018 年直接投入教学各类资金 438.70 万元,投入维持学院正常运转的各种刚需经费和基础设施的

维修、维护等支出共计 1541.22 万元,支付新建学生公寓楼和实验实训楼建设工程款 2011.25 万元。

（二）积极开源、多渠道争取财政支持

计财处积极与省政府、省财政沟通,为学生公寓楼地基加固工程争取财政资金 178.13 万元,积极追加新建实验实训楼和学生公寓楼的预算资金 1000.00 万元,追加新进人员工资等财政资金 111.18 万元。经过全校各部门共同努力,全年实现总收入 9013.53 万元,其中财政拨款 6061.42 万元,事业收入 2952.11 万元。

（三）积极配合审计、做到边审边改

2018 年接受了山西省审计厅对学院主要领导经济责任的审计工作,涉及财务审计的时间范围是 2013-2017 年的全部报表、账簿和凭证等财务资料。对审计中提出的问题我们做到了立行立改、边审边改,同时也对下一步审计整改做了充分的准备工作。

（四）坚持财务公开、实施阳光财务

定期统计并公开学院“三公”经费执行情况;公开年度财务预、决算报表(包括学院部门“二级预算”下达和执行情况表);公开学院政府采购备案表、中标通知以及合同签订情况、收费标准等财务信息。

（五）加强廉政建设、做好风险防控

党风廉政建设永远在路上。财务工作是一项风险高、责

任大的工作，加强党风廉政建设和风险防范一直是计财处工作的重中之重。我们在不断完善制度上下功夫，在执行制度上讲纪律。先后健全了计划财务处各岗位运行监督制约机制，完善了工作流程中的风险防控措施，做到了廉政建设要抓好源头、抓住根本。

二、2018 年收支预算完成情况

（一）收入情况

2018 年学院实现总收入 9013.53 万元，较 2017 年 7772.52 万元，增长 1241.01 万元，同比增长 15.97%。其中财政拨款收入 6,061.42 万元，较上年 4,535.88 万元，增长 1525.54 万元，同比增长 33.63%；事业收入 2952.11 万元，较上年 3236.64 万元，减少 284.53 万元。

（二）支出情况

2018 年财务支出总额为 9808.09 万元，占全年总收入的 108.82%，比上年实际支出 8652.79 万元，增加 1155.30 万元，同比增长 13.35%。

1. 人员经费支出情况

2018 年人员经费支出总额为 5237.45 万元（含学生奖助学金 627.02 万元），占总支出的 53.40%；较上年 5580.53 万元，减少 343.08 万元（减少原因是 2017 年补缴了 2014 年 10 月—2016 年 12 月在职职工的养老保险金和职业年金）。在职职工应发工资年均收入 11.83 万元（不包含工作未满一年和未全额发放工资的人员）。

(1) 在职职工应发工资福利支出 3438.84 万元（含扣住房公积金 352.60 万元、扣个人医疗保险 42.34 万元、扣个人失业保险 8.11 万元、扣个人养老保险和职业年金 294.62 万元、扣个人所得税 60.38 万元），实际发放工资福利 2680.79 万元。

(2) 学院直接支付给省医保管理中心 2018 年 4 月-2019 年 3 月的医疗保险、失业保险、公务员补助、生育保险、工伤保险等合计 241.05 万元（不含扣个人的医疗保险和失业保险部分），较上年实际支出 167.84 万元，增加 73.21 万元，同比增加 43.62%。

(3) 学院直接支付 2017 年 12 月-2018 年 12 月的养老保险和职业年金合计 590.17 万元（不含扣个人的养老保险和职业年金部分）。

(4) 对个人和家庭补助资金支出 82.52 万元，其中丧葬抚恤金 25.08 万元，遗属补助 17.77 万元，学生医疗 22.48 万元，离休人员医疗 3.5 万元，独生子女一次性奖励 13.69 万元。较上年实际支出 65.80 万元，增加 16.72 万元，同比增加 25.41%。

(5) 离退休人员工资及其他支出共计 65.08 万元。其中离休人员工资支出 13.21 万元，离退休人员的精神文明奖和取暖补贴支出 51.87 万元。

(6) 其他人员工资支出 192.77 万元。其中编外人员工资 7.87 万元，公益人员工资 2.37 万元，外聘教师授课费 12.49 万元，青创人员工资 170.04 万元。

(7) 学生奖助学金和服兵役补助等支出 627.02 万元，较上年 602.08 万元，增长 24.94 万元，同比增加 4.14%。

2. 商品服务支出

2018 年商品服务支出 1482.55 万元，占总支出的 15.12%，较上年 1445.63 万元，增加 36.92 万元，同比增加 2.55%。
主要支出明细为：

- (1) 办公费支出 43.68 万元（含订报刊杂志费）；
- (2) 印刷费支出 40.88 万元；
- (3) 咨询服务费支出 21.65 万元（含法律顾问咨询、毕业生就业评价、工程造价咨询等）；
- (4) 水费支出 42.27 万元；
- (5) 电费支出 64.01 万元；
- (6) 邮电费支出 17.49 万元（含电话费、宽带费、邮寄费等）；
- (7) 集中供热采暖费支出 326.86 万元；
- (8) 物业管理费支出 127.94 万元；
- (9) 差旅费、培训费支出 87.78 万元；
- (10) 后勤小型维修（维护）支出 268.10 万元；
- (11) 租赁费支出 29.83 万元；
- (12) 公车运行支出 37.45 万元；
- (13) 公务接待支出 4.99 万元；
- (14) 天然气支出 51.25 万元；
- (15) 工会经费 38.61 万元（含上缴省工会 19.31 万元）；
- (16) 福利费支出 44.38 万元（含职工体检费 21.11 万

元);

(17) 专用材料费 43.16 万元 (含实验实训耗材、体育用品以及其他零星维修购买耗材等);

(18) 委托业务费支出 65.32 万元 (含新生录取费、学生实习保险费、专利代理费、招生宣传版面费、审计费、人事代理费、学院综合信息门户网站建设及数据迁移服务费、小型工程监理费、测绘费等);

(19) 劳务费支出 86.17 万元;

(20) 其他商品服务支出 40.73 万元 (含房屋修缮补偿款、社会实践及扶贫捐赠购买物品、中秋节发放学生月饼和苹果、新生火车票优惠卡、团学代会学生代表餐费和车票、慰问离退休职工和退伍军人、学生比赛报名费、文体活动零星费用、学术技术带头人特殊津贴等)。

3. 资本性支出

2018 年资本性支出 3088.09 万元, 占总支出的 31.48%, 较 2017 年 1626.63 万元, 增加 1461.46 万元。主要支出项目有:

(1) 新建学生公寓和实验实训楼 2011.25 万元 (含工程进度款 1928.00 万元, 市政自来水配套 6.90 万元, 工程监理费 72.00 万元, 沉降观测费 4.35 万元);

(2) 购置办公设备 51.39 万元;

(3) 购置专用设备 344.44 万元;

(4) 大型修缮工程 490.26 万元;

(5) 信息网络及软件购置 7.96 万元;

(6) 无形资产购置 100.16 万元（含在线开放课程、智慧精品录播教室建设、优质校课程资源建设等）；

(7) 其他资本性支出 82.63 万元（含馆藏期刊和电子图书、500 立方米蓄水池建设、机动车辆自动识别系统、食堂售饭卡机购置、学生公寓水房镜子安装等）。

（三）固定资产情况

截至 2018 年底，学院固定资产总计为 16138.59 万元，比上年 15907.97 万元，增加 230.62 万元。

（四）无形资产情况

截至 2018 年底，学院无形资产总额 19820.98 万元，较 2017 年 19715.27 万元，新增 105.71 万元。

第二部分 2019 年财务工作思路和预算方案

2019 年是学院创建国内一流的药科类高职院校和优质校建设的关键之年；是学院全面提档升级的关键之年。财务工作将按照 2019 年学院工作目标，积极推动财务工作的改革创新，继续加大内控建设，继续把改善师生待遇放在首位，给全院师生创造一个良好的工作和学习环境。

一、2019 年财务工作思路

财务工作思路主要概况六方面：

（一）加强理论学习、不断提高思想觉悟

按照院党委的安排部署，继续深入学习贯彻党的十九大精神，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想。深刻认识“改革创新、奋发有为”大讨论的重大意义，把思想和行动统一到院党委的决策部署上来，聚焦“六个破除”，

差找财务工作中存在的问题和差距。对标一流制定财务工作改革创新的发展思路 and 措施，真正把高的标准、严的要求树起来，力争使学院财务工作再有新突破再创新佳绩。

（二）拓展筹资渠道，力争实现学院收入稳步增长

2019 年也是学院发展的关键之年。财务工作将主动配合学院发展需求，首先要用好用活政策文件，积极争取国家和山西省重点建设项目和生均拨款的资金投入；其次是，深挖潜力开辟新的多元化的筹资渠道，力争各类收入再有新突破，确保学院事业发展顺利进行。

（三）进一步提高财务管理和服务水平

继续修订和完善财务管理制度，加强财务工作的内涵建设。坚持依法理财、科学理财、阳光理财的管理理念；秉承“服务在管理前、管理在服务中”的服务理念，继续加大财经政策、法规制度的宣传力度，加大对财务人员的培训，尽快达到熟练掌握《新政府会计制度》的全部内容，尽快完成由原来的单账套、单报表核算向目前要求的双账套、双报表核算的转变。

（四）做好审计整改

我们将按照审计报告中提出的问题，将整改任务落实到相关部门，逐条制定整改清单、责任清单。依据审计报告中对问题提出的不同要求，制定相应的整改方案，保质保量按时完成此次审计整改，进一步规范财务工作。

（五）合理安排预算，加大绩效考核

重点从以下四方面开展工作：一是要合理分配资源，继

续坚持有保、有压；二是掌握好各类资金的投向和投量，防止重复建设和分散建设，逐步改善学院的办学条件和师生的生活条件；三是集中财力办大事，力争达到资金效益最大化；四是加大绩效考核的力度，完善“花钱必有效、无效必问责”管理机制。

（六）加强固定资产管理、规范招标采购

加强固定资产管理是财务工作的重要组成部分，我们将严格按照学院印发的《固定资产管理办法》和财政厅的相关文件要求，严格固定资产出入库管理和定期盘点工作，及时盘活闲置资产提高使用效率。严格招标采购工作的过程管理，归类整合采购项目，提高采购效率和效益；完善工程量清单编制质量，防止工程造价超出预算，加强对投标报价的评审工作。

二、2019 年财务收支预算安排

（一）收入预算（年初预算）

2019 年预计收入总额为 10000 万元，其中，财政拨款收入预计 7000 万元，学费、住宿费等事业收入预计 3000 万元。

（二）支出预算（年初预算）

2019 年预计预算支出总额为 9950.92 万元，较上年实际支出 9808.09 万元，增加 142.83 万元。主要预算安排如下：

1. 人员经费预算金额（不含学生奖助学金）4936.15 万元；
2. 学生奖助学金支出 593.75 万元；
3. 商品和服务支出 2699.02 万元；

4. 新学生公寓、实验实训楼预算建设经费 1000 万元；
5. 优质校建设支出 722 万元。

回顾 2018 年，我们成绩显著；展望 2019 年，我们信心满怀。在新的一年里，让我们在院党委的正确领导下，坚守信念、真抓实干，以良好的精神状态和饱满的工作热情，认真完成各项收支。为推动学院事业实现跨越发展，为把我院早日建设成特色鲜明、国内一流的高职院校而努力奋斗！

改革创新 奋发有为

全力推进学院高水平、高质量发展

——在学院 2019 年工作会暨“双代会”上的讲话

（2019 年 3 月 27 日）

张瑞芳

各位代表、同志们：

经过大家的共同努力，学院 2019 年工作会暨“双代会”圆满完成了各项预定议程，即将胜利闭幕。在此，我代表院党委向会议的成功召开表示祝贺，对各位代表和广大干部职工的辛勤工作表示衷心的感谢！

这次会议是在学院深入开展“改革创新、奋发有为”大讨论、稳步实施学院“十三五”事业规划、全面推进特色鲜明、全国一流药科类高职院校建设新征程召开的一次十分重要的会议，也是学院又一次站在新的起点上召开的一次重要的会议。这次会议既是一次统一思想认识的会议，更是一次谋划学院发展改革的会议。会议的成功召开，必将促进学院健康快速发展，必将开启学院改革发展新的征程。

会议期间，各位代表认真履行民主权利，以高度负责的态度和主人翁精神，审议并通过了张震云同志所作的《行政工作报告》。会议时间虽短，但安排紧凑，风气清、质量高，集中高效。会上，各位代表畅所欲言，以高度的责任感和使

使命感，认真履行职责，围绕学院改革发展和今年的工作任务，积极建言献策，提出了许多富有建设性的意见和建议，为学院科学决策提供了很好的依据，充分反映出各位代表热爱学院的深厚情感和期盼学院更好发展的美好愿望。对大家提出的意见和建议，会后，学院将认真梳理，专题进行研究，拿出切实可行的改进意见和落实举措。

同志们，2019年是中华人民共和国成立70周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，是实施学院“十三五”规划攻坚克难的重要一年，也是学院优质校建设的关键一年。做好今年的工作至关重要，直接影响到学院未来的发展。会上，张院长就今年的主要工作已经进行了安排部署，我们的工作目标和主要工作任务已经十分明确，为全面完成今年的工作，不断开创学院事业发展新局面，我讲四点意见。

一、强化理论武装，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作

党的十九大把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为我们党必须长期坚持的指导思想和行动指南，全院上下要继续把学习贯彻好习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为首要政治任务，作为立身之本、为政之本、干事之本。要坚持用党的创新理论武装头脑，不断提高政治素养，牢固树立“四个意识”，坚持“四个自信”。要筑牢理想信念之基，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。在任

什么时候、任何情况下都始终当好政治上的“明白人”，始终做信念坚定、对党忠诚的表率，始终以钉钉子的精神抓好各项工作贯彻落实，确保中央和省委、省政府决策部署在学院贯彻有力、落地生根。

我们要将习近平新时代中国特色社会主义思想同全国教育大会精神结合起来学，同习近平总书记在學校思想政治理论课教师座谈会上的重要讲话精神结合起来学，同视察山西重要讲话精神结合起来学，同推进优质校建设结合起来学，同本职工作结合起来学。要善于运用习近平新时代中国特色社会主义思想中蕴含的马克思主义立场、观点、方法去辨明研究方向、掌握科学思维，善于把做人做事的基本道理、把社会主义核心价值观的要求、把实现民族复兴的理想和责任融入每门课程教学之中。要把习近平新时代中国特色社会主义思想落实到方方面面、体现在一言一行，使之成为推动学院各项事业发展的强大思想武器和行动指南，把学习成效转化为推动学院发展的实际行动。

二、坚持对标一流，不断推动学院改革创新

我们现在正在进行的“改革创新、奋发有为”大讨论，就是要对标一流高职院校，查找学院的差距，补齐学院发展的短板，破解学院发展的难题，把在大讨论中形成的认识，把在大讨论中焕发出来的创新活力、担当精神，更好地转化为促进学院发展的强大力量，不断推动学院各项工作迈上更高的台阶，各项事业取得新的突破。

一是要进一步开阔视野。要深刻认识到自我封闭、盲目自

大必然落后，只有进一步开阔视野，开门办学才能跟上新时代高等职业教育发展步伐。要看清整个高职教育发展规律和趋势，通过研究理论、政策、形势，综合分析、归纳推理、研判提炼，积极应对高职教育提出的新使命、新课题，前瞻性、预见性地思考谋划工作，提出解决思路方法。要拓宽视野，站在全国、全省的高度看学院发展，站在全院发展高度看本部门、本单位工作，自觉把部门单位工作融入学院发展大格局，努力做到同向同行。要对照标杆院校深入查找我们在办学理念、专业建设、人才培养模式、内部治理等方面存在的差距，在开门办学中优化办学理念、改进办学模式、提升办学水平，赢得平台更高、空间更广、共赢更多的发展机遇。同时，我们还要增强超前意识，站位全局、着眼未来，以开放的视野与思维从战略高度来思考，想在人先，做在人前，还要科学谋划学院未来若干年的发展，善于把握“明天”和“后天”，步步为赢，奋勇争先，力争在发展上先人一步、快人一拍，赢得比较优势。

二是要进一步抬升工作标杆。标杆是学习的方向和动力的源泉，标杆是一把尺子，有高也有低，标杆的高低直接决定了工作的质量和工作成效的好坏。同样一项工作，是争创一流，还是安于现状，结果截然不同。我们要主动对标强手，对标一流，找准参照标杆，反复对比对标对象，敢于向“高处攀”。要把一流标准树立起来，把学院教学、科研、管理、服务各岗位的对标行动开展起来，形成赶超一流、自我超越的浓厚氛围。我们还要有敢于创一流的勇气和魄力，树立一

流的工作标准，保持一流的工作干劲，创造一流的工作业绩，努力跻身一流的药科类高职院校。

三要进一步加大改革力度。要深刻认识发展与改革之间的辩证统一关系，把改革放在办学治校全局和战略位置，用改革动力激发办学活力，坚决破除制约学院改革发展的思想瓶颈和机制障碍，努力从“要我改”向“我要改”转变，形成发展靠改革、人人谋改革、主动促改革的鲜明导向。要进一步强化顶层设计，明确学院的改革发展思路，推出一批改革发展举措，形成学院新的比较优势和竞争优势。要创新人才激励保障机制，用好用足政策。要创新选人用人机制，旗帜鲜明地为创新者、担当者、实干者鼓劲撑腰，让想干事、能干事、干成事的干部有平台、有盼头、有奔头。今年，还要强化目标管理和考核导向，大张旗鼓激励先进、鞭挞落后。

总之，要千方百计把各方力量汇成一股劲，不断推进“特色鲜明、全国一流”药科类高职院校建设进程。

三、强化责任担当，高质量完成全年工作任务

今年学院的工作任务重、要求高，既要推进优质校建设，也要积极进行审计整改；既要在激烈的竞争中抓好招生工作，还要积极筹划申报国家级高水平高等职业学校。因此，要求我们各级领导干部和广大教职员工真抓实干、埋头苦干，以高效的执行力狠抓落实。也希望各位代表充分发挥模范带头作用，带动广大教职员工解放思想、开拓进取，贯彻好、落实好、执行好大会的各项任务，确保各项部署落到实处。

一要强化责任。责任是一种能力，又远胜于能力，是一

种可贵的精神。学院的兴衰成败事关我们每个人的切身利益，大家要把学院的事当成自己家的事情来对待，只有学院办得越来越好，广大教职工才能更充分地履行教书育人的职责和使命，才能更好地共享学院改革发展成果。无论是在管理岗位、还是在教学岗位或工勤岗位，大家都要充分发扬主人翁精神，自觉树立大局意识，自觉服从大局、坚决维护大局、正确认识大局，坚决贯彻落实中央、省委和院党委的决策部署。各部门、单位要根据学院工作要点和大会精神，重新修订本部门年度计划，明确年度工作目标及每项工作责任人，形成人人有事做，事事有人干的局面，确保工作顺利完成，共同推进学院又好又快发展。

二要勇于担当。全体教职工要有饱满的热情、昂扬的锐气和蓬勃的朝气，敢于较真，敢于碰硬，敢于啃硬骨头，要敢于把矛盾很大的事办成，把困难很大的事办成；不要怕工作中出现失误，关键要学会总结经验、汲取教训，敢于负责，不怕挫折；要做到扎扎实实干事，踏踏实实做人，勤政廉洁，把干事创业作为工作导向，把担当精神、实干精神作为自觉追求、自觉行动。全院各级干部要主动作为、勇于担当、带好头、作表率，不折不扣贯彻执行院党委的工作部署和各项要求，带领教职工高标准高质量完成各项工作任务，努力开创工作新局面。党委会为想干事、会干事、敢干事、能干成事的干部撑腰，营造干事创业的良好政治氛围。全院上下要把思想统一到学院各项工作任务上来，把自己与学院的事业联系在一起，把精力集中到加快学院教育事业发

求上来，立足岗位、勤恳工作。

三要大胆创新。要破除惯性思维，打破常规惯例，主动适应新形势、新常态。要用发展的思维看事情、想办法，学院下一步改革要打破许多旧框架，需要我们用超常规的思维和举措去推动，用创新的手段解决问题，积极创新工作思路，改进工作方法，不断提高治校理教的能力；要加强学习研究，学以致用，克服本领恐慌，推动工作上水平上层次。

四要狠抓落实。工作计划目标如果不能落到实处，也终究是纸上谈兵。陈宝生部长在 2019 年全国教育工作会议上以《落实落实再落实》为题，发表了重要讲话，“狠抓落实”是今年全国教育工作的总基调。我们也要将 2019 年作为“狠抓落实年”。学院工作要点已经印发，办公室要尽快搞好任务分解，学院今年将严格实行目标考核制，要将每一项目标任务细化分解成具体的项目。要制定工作任务推进“时间表”，以目标倒逼进度，以时间倒逼过程。责任部门单位承办的每项任务都要有安排、有检查、有结果、有反馈，推行“台账式”管理办法。党政办公室、纪检监察等部门要担负起督查督办的职责，紧扣重点工作、重点项目进行督促检查，确保各项任务按预定计划不折不扣完成。

四、积极发挥作用，推进学院民主管理

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，是教职工合法权益的代表者和维护者，是学院民主管理的重要组织者，是学院职工代表大会的工作机构，要倾听民意，关心职工，发挥好“双代会”作用，积极推进民主管理，促进依法治校，构

建和谐校园。

一要充分发挥教职工的主人翁精神。学院的发展事关每个教职工的根本利益，能不能调动全体教职员工的积极性、主动性和创造性，将直接关系到学院的改革与发展。院工会要围绕学院中心工作，服务大局，进一步调动和激发职工参与学院发展的主人翁精神，积极营造关心学院发展、建言献策的良好氛围，主动引导大家对学院的发展定位、长远规划、重大政策提出建设性的意见和建议，更好地支持教职工参与学院的改革发展，自觉地维护好教职工合法权益。各位代表，要进一步强化身份意识和责任意识，认真履职，在学院改革发展过程中，积极发挥好模范带头作用，特别是在深入开展“改革创新、奋发有为”大讨论中，积极为学院改革发展献计献策，共同推进特色鲜明、全国一流药科类高职院校的建设。

二要着力完善建设职能，促进教职工建功立业。教师是学院的主体，学院的首要工作是教育教学，要提高学院教育教学水平就必须建设一支优秀的教师队伍。为此，院工会要把提高教师素质作为工会工作的一项重要内容。要采取行之有效的办法，不断更新教育教学理念，促进教师的专业发展，努力促使教师向专业化转变；要通过举办青年教师教学竞赛、教学基本功大赛等各种劳动竞赛，不断提高青年教师的教学业务能力，为提高育人水平和人才培养质量作出贡献。

三要积极为广大教职工解难题、办实事。院工会要积极关注教职工的思想、工作和生活。要通过多种形式和途径，

满足教职工成长成才的需求、提供教职工展示才华的平台、激发教职工积极参与的热情。要大力开展师德师风建设，树立师德标兵，大力挖掘和宣传先进典型，充分发挥先进人物的示范、激励作用。要开展丰富多彩的教职工文体活动，丰富教职工的业余生活，让教职工共享学院改革发展成果。各分工会要牢固树立“努力增强教职工幸福感获得感归属感”的工作理念，关心教职工健康，维护教职工权益，大力推进民生工程，不断提升教职工的幸福感和归属感。

我们要切实把省委关于加强和改进新形势下工会工作的意见落到实处，加强对工会工作的领导，高度重视和支持工会创造性的开展工作，定期研究解决工会工作遇到的实际困难和问题，为工会履职创造更好条件。学院各级党组织要高度重视工会组织的建设，把工会工作摆在重要位置，积极推进“党工共建”，积极营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创新”的浓厚氛围，积极调动每名教职工的积极性和主动性，激励他们在本职岗位上担当作为、干事创业，引导他们在履职尽责中争创一流，推动学院 2019 年各项工作任务落实落地。

同志们，2019 年是充满挑战与希望的一年，也是深化发展大有作为的一年。做好 2019 年的工作，任务艰巨、使命光荣、责任重大。让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想指导下，上下一心、同心同德，改革创新、奋发有为，在各自的工作岗位中，始终坚持一流标准，保持一流状态，打造一流队伍，创造一流业绩，为学院的改革发展、为我省

在转型基础上拓展新局面做出更大贡献，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年！

谢谢大家！