

不忘初心 服务大局 不断开创新时代学院工会工作新局面

——在学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会上的报告

(2018年1月18日)

李 刚

各位代表、同志们：

我受山西药科职业学院第二届工会委员会委托向大会作报告，请予审议，并请各位列席人员提出意见。

这次教职工代表大会暨工会会员代表大会，是在深入学习贯彻党的十九大精神，学院“十三五”事业发展规划稳步推进的关键时期召开的一次重要会议。**大会的主要任务是：**高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入学习宣传贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实中国工会十六大精神，按照《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》要求，总结学院第二届“双代会”召开以来的工作，明确今后工会主要工作任务，选举产生新一届工会委员会和经费审查委员会，团结动员全院教职工不忘初心、服务大局，做好学院“十三五”时期的各项工作，为建设特色鲜明、全国一流的药科类高职院校奋勇前行，不断开创新时代学院工会工作新局面。

一、第二届工会委员会主要工作回顾

上次会议以来，学院工会在学院党委的正确领导和上级工会的指导下，紧紧围绕学院中心工作，认真履行维护、建设、参与、教育四项职能，团结动员全院教职工，以高度的主人翁责任感，务实创新、开拓进取，在贯彻教代会制度、维护教职工合法权益以及丰富教职工文化生活等方面取得了显著成绩，为学院各项事业的发展做出了重要贡献。

（一）加强政治学习，进一步坚定理想信念

院工会深入学习宣传贯彻党的十九大精神及习近平视察山西重要讲话精神，全面落实中国工会十六大精神，贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》，坚决执行中央、省委和学院党委的决策部署，做到党有号召，工会有行动。

院工会通过专题学习宣传、笔记交流、知识竞赛等方式，持续不断加强政治理论学习，做到入脑入心，真学真懂，指导工作。深入开展“维护核心 见诸行动”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“三基建设”，在教职工中开展“双学一跟”活动，认真学习党章和党内法规，学习习近平新时代中国特色社会主义思想，按照中华全国总工会《关于新形势下加强基层工会建设的意见》，院工会狠抓思想道德建设、业务能力素质建设、身心健康素质建设，教育引导党员干部和广大教职工牢固树立“四个意识”，做“四讲四有”工会干部，发挥先锋作用，积极倡导广大教职工做“心系学院、心爱学院、心向学院”的好职工，使工

会组织全面加强，工会工作全面进步，职工能力全面提升。

（二）切实履行基本职能，全力推进民主进程

在学院党委的高度重视下，学院民主建设不断加强，按照“组织起来，切实维权”的要求，充分发挥“双代会”作用，不断健全完善职代会制度，保障教职工民主参与、民主选举、民主决策和民主监督的权利，充分调动广大教职工的积极性和创造性，有力推进了学院民主政治建设的进程。

一是组织召开“双代会”，民主制度体系进一步完善。院工会自2011年组织召开学院第二届第一次“双代会”以来，先后召开了第二届第二次、第三次、第四次“双代会”，并于2017年底组织完成了13个分工会委员会换届工作。会议先后通过了《工会经费使用管理办法》《工会会员发展和管理办法》《困难帮扶慰问金发放办法》等，完善了教职工民主参与学院管理的制度。

二是落实“双代会”决议，民主化管理水平进一步提升。职代会广泛征求教职工代表的意见和建议，保证了广大教职工的知情权、参与权、监督权，集中了全体教职工的智慧，凝聚了共同奋斗的力量，调动了广大教职工参与学院管理的积极性，激发了教职工与学院共谋发展的主人翁意识，进一步促进了学院的改革与发展，使得学院重大决策更加科学完善。工会始终坚持贯彻落实全国总工会《工会会员管理办法》，规范会员发展和会籍管理工作。五年间共发展工会新会员68人，通过严格入会流程、建立会员档案等形式，强化会员意识，推进会员管理。

（三）健全维权维稳机制，构建和谐的人文氛围

院工会始终坚持把加强维权维稳机制建设作为推动和谐校园建设的着力点，以人文关怀的理念关注关心教职工的生活状况，着力构建团结和谐的良好氛围。

一是送温暖工程情暖人心。院工会严格按照上级工会要求，坚持老领导、老职工节日慰问，患病住院教职工慰问，教职工及直系亲属病故慰问，坚持青年教职工结婚赠送贺礼，坚持每季度举办一次教职工生日会，发放端午节、中秋、国庆、春节等节日的慰问品，赴神池县义井镇小辛庄村开展扶贫慰问。共慰问看望生病教职工和有困难教职工 300 人次。

二是维权维稳工作积极有效。对事关教职工切身利益，引起教职工广泛关注的作息时间、重大疾病保险、绩效工资改革等问题，院工会发挥桥梁纽带作用，通过领导接待、沟通调解等积极有效的方式，协助有关部门做好调解和复议，切实维护了教职工的合法权益。注重对教职工心理健康的教育，开展“心理健康教育”专题讲座，为教职工普及了心理健康知识，舒缓了工作和心理压力。

三是爱心募捐活动彰显风尚。组织教职工开展爱心捐款活动，多次为贫困山区、灾区捐款捐物，对患重大疾病和有特殊困难的教职工开展募捐活动。开展“冬日送温暖”爱心衣物捐赠活动，全院 300 余名教职工捐赠各类过冬衣物 1060 件。

（四）创新开展工会活动，积极推进文明创建

院工会始终把工作重心放在最广大的教职工身上，组织

教职工开展文体活动，精心培育社会主义核心价值观，丰富教职工文化生活，着力体现大家庭的温暖和关爱，激发了教职工主动为学院改革和发展服务的意识，增强了学院的凝聚力和向心力。

院工会通过主题节日活动，如“三八节建言献策”“迎接建党 95 周年师生摄影展”“崇尚科学、关爱家庭、珍惜生命、反对邪教”主题征文活动、“迎接国庆节趣味运动会”等，激发教职工的爱国主义热情；开展“教职工春季运动会”“跳大绳竞赛活动”等引导教职工团结互助，奋勇争先；开展了“我为学院送祝福”征集祝福语和书画摄影活动、“我为学院做贡献”分工会纪念活动等“纪念建校 60 周年”教职工主题活动，增强了教职工的爱校情怀，学院的文明风尚日益浓厚。

（五）积极开展创先争优，着力提升整体素质

院工会把配合协助学院加强教职工队伍建设、提高教职工素质作为一项重要工作，强化教职工理想信念教育，切实加强师德师风建设，深化教职工素质提升工程，激发教职工队伍的活力。选树先进典型，坚持用榜样的力量激励教职工立足本岗、发挥先锋模范作用，进一步激发了广大教职工献身教育事业的热情，增强了为学院发展添砖加瓦的责任感和使命感。关注青年教职工成长，平台搭建初见成效。动员广大青年教职工增强大局意识、奉献意识，立足岗位，争创一流的工作、一流的业绩和一流的成果。由分工会结合实际，自主开展劳动技能竞赛，与教务处联合举办了青年教师教学

竞赛,推荐3名教师参加山西省高职院校青年教师教学竞赛,张好同志取得了理科组第三名的好成绩。

(六) 加强工会自身建设,切实提高服务水平

院工会不断加强自身建设,服务学院科学发展、服务教职工的能力明显提升,院工会和分工会两级工会组织建设逐步走上制度化、科学化、规范化的轨道。

一是工会组织建设进一步夯实。院工会重视健全和完善工会组织机构。2017年底,在院党委的关心重视下,院工会班子及时进行了调整补充,全院13个分工会已完成了换届工作,选拔了一大批有思想、有能力、乐于奉献的同志充实了工会干部队伍,组建起了心系教职工、开拓进取的工会骨干队伍。工会财务工作的收、管、用各项制度不断完善,工会组织的整体水平得到显著提高。

二是工会干部培训进一步规范。通过落实“管理水平提升行动计划”,学习执行“学院章程”、学院“十三五”事业发展规划,加强“三基建设”等,提高工会工作人员岗位职责意识,做到权责明确,程序明晰。组织工会干部赴太原师范学院等高校学习交流,开拓眼界,工会干部能力素质得到了新的提升。

(七) 加强廉洁建设,坚持反腐倡廉

院工会严格执行党风廉政建设责任制,严格防范部门和岗位风险,把权力关进制度的笼子里。一是严格执行《工会法》《工会经费使用管理办法》等法律法规规范工会工作;二是做到工会信息公开、制度公开、活动公开,主动接受监

督，确保会费收取、经费使用依法合规，遵章守纪；三是注重培养工会干部廉洁从政、廉洁从教的自觉意识和行动，按照“八项规定”和反“四风”要求，进行会议提醒、节日自查互检，加强自我监督约束，着力打造廉洁正派的工会队伍，带动广大教职工打造清正廉洁的群众组织，营造风清气正的校园廉洁环境。

上次会议以来，院工会取得了一定的成绩。这些成绩的取得，得益于上级工会的大力指导，得益于院党委的正确领导和各单位、各部门的鼎力支持，得益于广大教职工的积极参与，得益于全体工会干部的努力。在此，我谨代表学院第二届工会委员会向所有关心、指导和帮助院工会工作的各位领导、各单位、各部门、各分工会及全体教职工表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

各位代表，同志们，在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到，工会工作还存在一些不足，主要表现在：服务教职工的资源还不够丰富，方法不多；围绕学院中心工作开展活动在内容和形式上创新不足；教职工文化活动不够丰富；教职工文化活动场所需要改善；分工会工作发展不平衡等。这些问题和不足，都需要我们高度重视，通过增强服务意识，促进工会自身建设来逐步解决，不断创新工会工作，改进工作作风。

二、今后工作的思路和主要工作任务

当前，我院正处在发展的关键时刻，学院第十三个五年规划，为我们展示了美好的前景。学院党员大会指明了我们

今后一个时期的奋斗目标和方向。在本次大会上，新一届工会委员会即将产生，面对发展的新机遇和新挑战，我们肩负着光荣而艰巨的使命。

今后工会工作的指导思想是：以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南，紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，全面落实中央、省委党的群团工作会议精神，牢牢把握工人运动时代主题，着力增强“三性”，去除“四化”，在院党委的坚强领导下，坚持围绕中心、服务大局，解放思想、改革创新、锐意进取、扎实苦干，聚力“特色鲜明、全国一流的药科类高职院校”建设，推动学院创新发展，努力开创新形势下工会工作新局面。

总体思路是：围绕一个中心：围绕聚力“特色鲜明，全国一流的药科类高职院校”建设，推动学院创新发展的中心任务；强化“两个服务”：服务学院发展大局、服务教职工群众；突出“三性定位”：突出工会组织的政治性、群众性和先进性；做优“四大品牌”：关爱教职工工作品牌，民主管理工作品牌，教职工激励工作品牌，劳动技能竞赛品牌；做实“五项行动”：教职工慰问行动、教职工素质提升行动、凝聚力提升行动、服务品质提升行动、工会组织建设行动。为此，我们要做好以下几方面的工作：

（一）加强政治理论学习，坚持不懈强化理论武装

按照学院党委的整体部署，深入学习宣传贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会党治国理政的新理念、新思想、新战略，牢牢把握工会工作正确的政治方向，坚定不移走中国特色社会主义发展道路；深入学习贯彻中央、省委关于全面深化改革的决策部署及中央、省委党的群团工作会议及中国工会十六大精神，贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作的实施意见》，引导工会干部和广大教职工全面理解中央、省委加强工会工作、推进工会改革的决策部署，推动学院工会工作改革创新。

（二）加强党风廉政建设，坚决贯彻落实党的方针政策

严格遵守《准则》《条例》，做“四讲四有”党员干部，工会工作和干部做到强“三性”、去“四化”，强化“一岗双责”意识，全面履行主体责任和监督责任，教育引导广大工会干部特别是领导干部坚定政治方向，严守党的纪律，认真执行工会相关制度，坚决执行“八项规定”，坚决抵制“四风”，签订党风廉政建设责任书，严格请示报告制度，严格执行财务制度，管好用好工会会费。切实做到信息公开，流程公开，崇廉拒腐，警钟长鸣，依法依规开展各项工作。

（三）围绕中心，服务大局，引导教职工凝心聚力谋发展

坚持依靠学院党委的领导，坚持服务学院战略发展的大局，围绕实现学院“十三五”战略目标，努力营造民主和谐的人文环境，倡导和谐理念、培育和谐精神、建设和谐文化。

围绕学院人才队伍建设搭建平台，实施教职工素质提升行动，积极开展以专业劳动技能比赛为主的劳动竞赛活动，打造劳动技能竞赛品牌。认真选树典型，大力弘扬劳模精神、工匠精神，协助有关部门全方位、多形式开展师德标兵、优秀教育工作者等先进人物的评选和宣传活动，在全院着力营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围，汇聚改革发展的“正能量”，从而打造教职工激励工作品牌，用榜样的力量激励全院教职工不忘初心、服务大局。要加强调研，倾听意见，集中智慧，发挥好桥梁纽带作用，教育引导广大教职工理解支持并积极参与学院的改革和建设，为学院发展献计献策。

（四）强化职代会作用，加强民主管理，推进学院民主政治建设

围绕学院发展大局和教职工关心的热点问题，落实好本届“双代会”的各项工作任务。进一步加强职代会制度建设，积极推进职代会主动监督的工作机制，丰富教职工民主参与形式，畅通教职工民主参与渠道，保障教职工的民主权利，打造民主管理工作品牌。每学年至少组织召开一次职代会，要精心准备，规范程序，做到有报告、有措施、能落实。工会要始终把加强学院的民主建设，不断完善职代会制度作为一项重要工作认真来抓，逐步做到民主管理程序化、制度化。要根据实际工作的需要不断丰富职代会的内容，落实职代会的职权。实施提案办理行动，对提案的征集与处理，要做到条条有答复、件件有回音，以提高广大教职工的参与热情。

（五）深化人文关怀，关注校园民生，提升教职工幸福指数

工会工作要以教职工利益是否得到有效维护来体现工作成效，以教职工评价是否满意来衡量工作水平，以教职工参与是否广泛来检验工作活力，真正做到在思想上牢记教职工，在感情上惦念教职工，在工作上依靠教职工，在决策中尊重教职工，在行动上始终为了教职工，充分体现教职工在学院工作中的主人翁地位，切实把我院工会建设成为党委靠得住、行政离不开、职工信得过的组织。

工会最牵挂的人就是困难教职工，要深入开展教职工慰问行动，打造关爱教职工工作品牌。一是开展“谈心交心”活动，及时了解广大教职工的思想动态和愿望要求。通过走访慰问，增强广大教职工的家庭温馨感，做到“平时有人访，难时有人帮，病时有人探”；二是开展“一对一”帮扶活动，促进健康交流，进一步增强凝聚力，培养教职工的主人翁精神；三是做好“两个坚持”，即：坚持开展“冬送温暖，夏送清凉，常送关爱”“三送”活动；坚持做到教职工患病住院必探望、教职工家庭生活困难必帮扶、教职工家中发生灾情必慰问、教职工思想出现波动必谈心等“四必”制度。深入推进送温暖工程，举办“服务职工、促进发展”为主题的活动，建立健全病困教职工档案，实行动态管理，采取以平时为基础，年节为重点，以院工会和分工会两级结合的模式，做好服务。

（六）依靠团队管理，探索运行机制，开展有益的文体

活动

着眼于校园文化建设，满足教职工的精神文化需求，因地制宜适时开展丰富多彩的各类文体活动。一要继续探索协会（团队）管理运行机制，办好各种类型的教职工文化体育组织，积极组织或参加校内外各类竞赛和活动，增进友谊，促进交流；二要尽力争取院党委和行政支持，建立健全“教职工之家”等教职工文体活动场所，增加活动设施，改善活动条件。通过一系列文体活动的开展，增进教职工之间、干群之间的交流，营造团结、友谊的校园文化氛围。

（七）增加服务意识，加强自身建设，提高履职能力和水平

全面落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作意见》和山西省委贯彻落实《中共中央关于加强和改进党的群团工作意见》的实施方案要求，坚持改革创新，建立健全适应改革开放条件下、信息化条件和加快法制建设条件下的工会工作机制，进一步转变工作作风、增强服务意识、提高办事效率，全面提升工会工作制度化、规范化、科学化水平，突出工会特色、增强工作的针对性和实效性，切实保持和增强工会组织的政治性、先进性和群众性，不断提升学院工会工作的科学化水平。同时，大力加强队伍建设，提高工会干部的责任意识，完善培训规划，拓展培训模式，不断增强工会干部的事业心、责任感，提高业务工作能力。

各位代表，同志们！站在一个新的历史起点上，学院各项事业的发展期待着我们，“十三五”的宏伟蓝图激励着我

们，崇高的使命召唤着我们。让我们在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，在院党委的正确领导和上级工会的指导下，在学院行政的大力支持下，团结动员全院教职工以更加开阔的视野，更加昂扬的斗志，更加扎实的作风，不忘初心，抢抓机遇，乘势而上，开拓创新，为建设特色鲜明、全国一流的药科类高职院校奋勇前行，不断开创新时代学院工会工作新局面！